



*Le Gala et l'AG se dérouleront
le vendredi 8 avril 2011,
à l'Equinoxe Palmeraie, Paris 15^e
(18 rue du Colonel Avia, derrière l'Aquaboulevard).*

Un thème envoûtant est proposé : les 1001 nuits...

Réservez donc votre soirée et venez avec vos amis escomiens !



EDITORIAL

Chers amis,

En ce début d'année, de nombreux sujets nous concernent :

- En faisant de 2011 l'année internationale de la Chimie, l'UNESCO souhaite faire mieux connaître cette science, parfois malmenée ou incomprise (p.7).

- Depuis le début du mois de mars, vous êtes invités à participer à l'enquête socio-économique du CNISF qui fournit les données concernant les ingénieurs chimistes. L'an dernier, 366 Escomiens y ont répondu et nous vous proposons une partie des résultats. Cette enquête nationale est devenue depuis 5 ans la référence dans ce domaine. Merci d'y répondre nombreux (p.3).

- Vous êtes maintenant plus de 400 à avoir rejoint notre communauté Viadeo. Afin de mieux connaître vos attentes, nous allons mettre dans le Hub officiel certains thèmes de discussion, sur notre association et son avenir face à la conjoncture que nous vivons en perpétuelle évolution. Le premier d'entre eux concerne le nom même de notre Association. Rendez-vous sur notre hub et donnez-nous votre avis.

- Un point très important qui concerne beaucoup d'entre nous : notre Association a signé en partenariat avec le CNISF une convention GMF, sur la protection juridique des Ingénieurs dans le cadre de leurs fonctions professionnelles et associatives. Elle est ouverte à tous nos membres à jour de leur cotisation (voir p.8)

- Nous serons très heureux de vous rencontrer lors de notre AG du 8 avril qui se déroulera en même temps que le Gala, pour discuter de toutes ces actions de vive voix. Vous trouverez dans le courrier joint toutes les informations nécessaires. Merci aussi de répondre à notre appel à cotisation, afin de renforcer toutes nos initiatives.

- Enfin, c'est avec émotion que j'évoquerai le souvenir de Catherine Bachelet qui nous a quittés maintenant il y a un an. Tous ceux qui l'ont connue gardent, j'en suis sûre, le souvenir d'une femme disponible, généreuse pour notre AAE. Nous pensons également à tous les siens.

Elisabeth Bousignière (1972)

SOMMAIRE

Éditorial	p.1
Gala-AG	p.1
ESCOM-actualités	p.2
3 ^e Partage d'expérience	p.2
Prix Potier et ChemStart'Up 2011.....	p.3
22 ^e Enquête CNISF.....	p.3
Comparaison ESCOM / autres ingénieurs.....	p.3
Des Anciens qui innovent : A.Defforey	p.6
Année internationale de la chimie.....	p.7
Carnet / Thèses	p.7
Protection juridique professionnelle / cotisation AAE..	p.8



EXPOSITION

Du lundi 17 janvier au vendredi 21 janvier, l'ESCOM a proposé une exposition : "Le développement durable dans la vie de tous les jours", qui expliquait les enjeux du développement durable et la façon dont le développement durable s'applique concrètement dans la vie de tous les jours. Elle proposait de nombreux exemples de gestes écocitoyens à mettre en oeuvre au quotidien.

OLYMPIADES

L'Ecole a accueilli les Olympiades de la Chimie de la Région Picardie le mercredi 9 février.

Cet événement, organisé par l'UIC régional (Union des Industries Chimiques), concernait cette année 35 candidats issus des lycées de la région. Ces candidats ont ainsi bénéficié de laboratoires parfaitement équipés.

Plus d'info sur : <http://www.olympiades-chimie.fr>

AAE - ELEVES

PARTAGE D'EXPERIENCE

Le 3^e "partage d'expérience" de cette année s'est tenu à Compiègne le 27 janvier. Le thème proposé était "Equilibre vie pro - vie perso". Tout un programme donc !

3 jeunes parents ont accepté de témoigner et d'expliquer comment ils avaient réussi à concilier carrière professionnelle et vie familiale :

- Marthe Jacqueau-Gramaglia (promo 1995), mère de 2 enfants de 6 et 3 ans, mariée à un militaire, qui a occupé plusieurs postes comme Chef Produit dans un secteur peu occupé par les femmes (matériaux pour le bâtiment), et qui prend une nouvelle orientation comme Expert Etanchéité couverture à la Socotec (organisme de contrôle de la construction)

- Virginie Lévêque (promo 2000), mère d'un enfant de 3 ans, qui a occupé plusieurs postes d'assistance technique dans différents services de Cray Valley (actuellement plutôt dans les Résines hydrocarbures)

- Benjamin Boulay (promo 2005), marié à une Escomienne, père d'un enfant de 2 ans, Ingénieur Recherche et Chef de projet chez Chanel Parfums Beauté.

Tous trois occupent des postes qui les amènent souvent à se déplacer, y compris à l'étranger.

Une quarantaine d'Escomiens étaient présents dans l'amphithéâtre, représentant équitablement les promos de 3e, 4e et 5e année (une question de planning a manifestement limité le nombre de participants : pour les 5A, ce jeudi soir était la veille de leur dernier jour en tant qu'élèves, et ils avaient encore 2 partiels le lendemain avant de commencer leur stage de fin d'étude la semaine suivante...). Est-il aussi nécessaire de préciser que seuls 2 ou 3 garçons étaient venus, pour près de 40 filles ?

CORDEES DE LA REUSSITE

Un programme d'ouverture sociale au bénéfice des jeunes de Picardie

Dans le cadre de la dynamique nationale « Espoir Banlieues » et en cohérence avec la politique d'ouverture sociale de l'Ecole, deux projets de l'ESCOM ont été labellisés « Cordées de la réussite ». Leurs objectifs sont d'accroître, par des actions innovantes, l'ambition scolaire de jeunes qui n'envisagent pas de poursuivre leurs études en raison de leur origine sociale ou territoriale.

L'un des projets labellisés « Une grande école, pourquoi pas moi » a débuté le 2 février et concerne 8 collégiens et 15 lycéens, de Compiègne et de Noyon. Ils sont encadrés par 6 tuteurs étudiants de l'ESCOM selon le principe de proximité défendu par ce programme.

Pour fêter le lancement de ce programme, l'Ecole a invité toutes les parties prenantes à se retrouver le jeudi 27 janvier autour d'un cocktail. Cela a été l'occasion pour les jeunes concernés (collégiens, lycéens) et leurs parents de découvrir l'équipe qui les accompagnera durant les 3 années que dure le programme.

Une présentation des premiers ateliers a également été proposée.

Après une présentation très dynamique de leur parcours, les 3 intervenants ont répondu avec beaucoup de bonne humeur aux questions soulevées par les élèves.

A travers ces échanges, les différentes facettes ont pu être abordées, aussi bien pour l'organisation dans la vie quotidienne que pour la réflexion sur la carrière que l'on arrive à mener, sur les choix qui doivent être faits à certains moments, sur la difficile question de la carrière en parallèle des conjoints, sur la possibilité aussi de s'impliquer en plus dans la société civile (certains sont par exemple représentants de parents d'élèves dans l'école de leur enfant, ou impliqués dans une association), etc.

Jean-François Decarreau (promo 1971, père de 2 enfants), et moi-même (mariée à un Escomien, mère de 3 enfants de 11, 8 et 4 ans) avons aussi pu apporter notre témoignage et relayer les expériences qui nous avaient été racontées par d'autres Escomiens.

Au global, un partage d'expérience plein d'énergie et d'enthousiasme, qui a montré aux Escomiens qu'il était possible de concilier carrière professionnelle et vie familiale, à condition d'accepter que les équilibres se modifient au fil du temps, que les choix faits soient réfléchis et assumés, que certaines aspirations personnelles soient mises (provisoirement) en attente, que certaines activités (sorties, loisirs) ne soient pas forcément possibles (voire souhaitées !) dans l'immédiat.

Merci beaucoup aux Anciens d'avoir consacré une partie de leur temps pour apporter leur témoignage, et aux élèves d'être venus et d'avoir posé des questions pertinentes. Nous espérons leur avoir donné quelques pistes de réflexion pour que leur futur proche corresponde à leurs attentes !

Magali Rocquin (1995)

Prix Potier :

La Fédération Française pour les sciences de la Chimie, en collaboration avec l'Union des Industries Chimiques et sous la tutelle du Ministre chargé de l'Industrie, de l'Energie et de l'Economie numérique reconduit pour la 6ème fois le Prix scientifique et technologique Pierre POTIER : "L'Innovation en Chimie en faveur du Développement Durable".

Prix ChemStart'Up :

Le Groupement d'intérêt public CHEMPARC, en partenariat avec SOBEGI et en collaboration avec la Fédération Française pour les sciences de la Chimie et l'Union des Industries Chimiques lance la 2ème édition du Prix CHEMSTART'UP, qui se positionne pour le soutien au **développement industriel de la chimie innovante en faveur du Développement Durable**.

Pour ces 2 Prix, le règlement et le dossier d'inscription sont disponibles en téléchargement sur le site <http://www.ffc-asso.fr>.

Les candidatures doivent être adressées **avant le 15 Avril 2011**, de préférence par e-mail à :

Fédération Française pour les sciences de la Chimie (FFC)

A l'attention de Pascale Bridou Buffet
pascale.bridou@wanadoo.fr
 Téléphone : 01 53 59 02 18

ENQUETE CNISF 2011

Pour la 22^e fois, Ingénieurs et Scientifiques de France (CNISF) lance sa grande enquête socio-économique nationale auprès des Ingénieurs français.

Au-delà des thèmes habituels (emploi, rémunération), l'enquête met l'accent sur 4 sujets d'actualité : *Emploi des seniors : la carrière après 50 ans / Ingénieur et éthique / Les critères d'attractivité des entreprises / L'analyse de la crise*.

Nous vous invitons donc à participer à cette nouvelle édition (entre le 1er mars et le 10 avril), et ainsi donner de la légitimité aux organismes qui défendent notre statut d'ingénieur.

Pour cela, il vous suffit de vous rendre sur le site <http://enquete.cnisf.org/cnisf2011/index.html> et de vous identifier avec les codes de notre association :
 - login : ESCOM
 - mot de passe : JV00603

L'enquête garantit l'anonymat des répondants et il suffit d'une quinzaine de minutes pour y répondre. Quelques questions vous seront proposées en option si vous acceptez d'y consacrer un peu plus de temps.

Les résultats seront publiés fin juin. Pour vous remercier de votre contribution, vous recevrez gracieusement un

document électronique complet détaillant les résultats, ainsi que l'accès gratuit à une fonction de calcul en ligne de votre salaire, si vous avez saisi correctement votre email à la fin du questionnaire.

Comme chaque année, cette enquête permettra à chacun de mieux se positionner au plan de la rémunération, de mieux cerner les **évolutions** et opportunités de carrières, les satisfactions professionnelles ainsi que les conditions des ingénieurs français à l'**étranger**, comme celles des **femmes** dans l'entreprise. Elle donnera en plus un éclairage sur l'activité des "**seniors**" et sur l'évolution des **retraites** des ingénieurs.

L'enquête 2011 poursuivra l'étude de la perception de la crise et de l'attractivité des entreprises. Elle abordera plus précisément l'emploi des ingénieurs après 50 ans et des seniors, elle ouvrira une réflexion sur l'**éthique**. Pour la première fois cette année, ses résultats seront remis avec leur diplôme à plus 30 000 jeunes ingénieurs.

Nous vous remercions par avance de contribuer, par votre participation, au succès de cette étude qui nous permettra de mieux comprendre la situation des ingénieurs et de la société française au travers de vos témoignages.

ENQUETE UNAFIC CNISF 2010 : comparaison ESCOM / autres ingénieurs

Tout d'abord, nous remercions les 366 ingénieurs ESCOM qui ont répondu à l'enquête CNISF en mars 2010 (sur leur situation fin 2009). Néanmoins le pourcentage reste faible car nous sommes 2087 ingénieurs en activité et nous espérons que le nombre de participants augmentera pour la prochaine enquête car la représentativité d'un tel travail dépend du nombre de réponses.

Les résultats généraux sont disponibles sur le site www.cnisf.org d'Ingénieurs & Scientifiques de France (anciennement CNISF), mais nous avons pu obtenir une extraction qui nous permet de situer l'ESCOM par rapport à l'ensemble des ingénieurs français, toutes disciplines confondues. Un rapport spécifique aux Ingénieurs Chimistes sera disponible très prochainement sur le site Internet de l'UNAFIC (www.unafic.org).

De nombreux critères ont été étudiés par cette enquête mais nous n'avons retenu que 6 d'entre eux qui nous ont paru pertinents dans le cadre de cette comparaison.

1 - Modalités d'obtention du diplôme.

	ESCOM		Tous Ingénieurs	
	Effectif	%	Effectif	%
En formation scolaire initiale sous statut étudiant	1855	88,9%	586804	83,9%
En formation initiale sous statut d'apprenti	166	8,0%	37257	5,3%
En formation continue (CNAM, CESI, Fontanet...) ou Diplômé par l'Etat	66	3,2%	75644	10,8%
Total	2087	100,0%	699706	100,0%

Ces chiffres confirment ce qui apparaissait lors de l'examen de notre dossier par la CTI, c'est à dire que l'ESCOM fait partie des rares écoles d'ingénieurs accueillant des apprentis. Par contre, les cursus relevant de la formation continue, s'ils ont été assez nombreux dans les premières années de l'Ecole, sont maintenant plus du ressort d'organismes spécialisés comme le CNAM.

2 - Stages en cours d'étude

	ESCOM				Tous Ingénieurs
	Moins de 30 ans	30 à 44 ans	45 à 64 ans	Total	Total
Avez-vous fait un stage d'au moins 3 mois durant votre formation d'ingénieur (STAG3)					
Oui, en entreprise	86,1%	84,5%	66,6%	80,0%	77,3%
Oui, en laboratoire de recherche ou autre structure	14,0%	12,7%	9,4%	12,1%	12,6%
Non, vos stages ont tous été plus courts	0,0%	2,9%	22,8%	7,6%	8,7%
Non, vous n'avez fait aucun stage	0,0%	0,0%	1,2%	0,3%	1,5%
Avez-vous fait un stage à l'étranger d'au moins 3 mois durant votre formation d'ingénieur (ETR3)					
Oui, en entreprise	35,8%	26,8%	15,3%	25,7%	17,8%
Oui, dans une université	8,0%	5,7%	2,3%	5,3%	10,4%
Non, le stage était plus court	4,1%	6,7%	13,5%	8,0%	10,6%
Non, vous n'avez fait aucun stage à l'étranger	52,1%	60,8%	68,9%	61,0%	61,3%

La chimie étant avant tout une science de la matière, donc nécessitant de la pratique, il est compréhensible et heureux que, à part quelques Anciens des premières promotions, tous les Escomiens aient eu une expérience de terrain avant d'obtenir leur diplôme. Les stages se sont allongés en durée et les plus jeunes d'entre nous effectuent tous des périodes en laboratoire ou en entreprise de plus de 3 mois et environ la moitié ont effectué une mission à l'étranger, ce qui n'était le cas que pour à peine le tiers des plus anciens d'entre nous.

3 - Domaines où est ressentie une lacune dans la formation

	Ingénieurs ESCOM	Tous ingénieurs
Enseignement théorique		
Sciences de base	0,0%	6,5%
Sciences appliquées	4,9%	12,1%
Disciplines type économie, gestion, finances, droit...	58,0%	56,0%
Autre	24,0%	9,1%
Enseignement pratique		
Manque de temps passé en entreprise (stage)	11,3%	23,7%
Manque d'expérience à l'international	43,8%	40,5%
Manque de maîtrise de l'anglais	46,1%	49,0%
Manque d'attention à la sécurité, à la santé au travail, à l'ergonomie...	24,7%	26,6%
Manque d'attention à l'environnement, au développement durable, à l'écocompatibilité	45,4%	26,7%
Capacité à planifier, organiser, gérer le processus de production insatisfaisante	33,8%	29,5%
Capacité à concevoir des systèmes complexes insuffisante	12,0%	11,7%
Capacité d'adapter des produits ou solutions standard en fonction des souhaits des clients ou donneurs d'ordres	18,2%	14,7%
Lacunes en matière de gestion de projet	67,0%	48,9%
Autre	13,3%	13,1%

On ne peut qu'apprécier la satisfaction des Escomiens vis-à-vis de l'enseignement qu'ils ont reçu de l'Ecole quant à la formation chimique ; que tous les professeurs et responsables de l'enseignement en soient remerciés. Un renforcement des disciplines complémentaires est certainement souhaitable au vu des probabilités de réorientation d'activité en cours de carrière mais cela risquerait de se faire au détriment des formations de base pour l'activité en entreprise. Il n'empêche que les ingénieurs ESCOM sont unanimement reconnus comme ayant une bonne préparation générale et humaine.

4 - Indicateur de satisfaction dans le travail

On constate que si les Escomiens sont plutôt plus satisfaits de leur travail que la moyenne des ingénieurs, avec des missions intéressantes, une part importante de créativité et un bon équilibre entre vie professionnelle et vie privée, ils sont un peu moins confiants dans le futur, que ce soit sur les opportunités de développement ou la sécurité de l'emploi.

Votre travail est pour vous une source de satisfaction	ESCOM		Tous Ingénieurs	
	De satisfaction	D'insatisfaction	De satisfaction	D'insatisfaction
La sécurité de l'emploi	53,7%	13,1%	57,0%	10,3%
Le contenu du travail, l'intérêt des missions	87,6%	6,6%	83,8%	9,3%
Les opportunités de développement de votre carrière	44,7%	30,0%	47,8%	27,6%
Les missions à l'étranger	41,5%	8,6%	36,1%	11,5%
Les relations inter-personnelles	68,5%	8,2%	65,1%	9,9%
Le niveau de stress	26,8%	44,9%	23,4%	41,8%
La charge de travail	26,8%	45,4%	25,4%	40,0%
L'autonomie dont vous disposez	78,6%	14,3%	78,8%	12,0%
Les possibilités de faire évoluer vos compétences	56,0%	23,5%	56,9%	22,3%
La diversité des tâches à accomplir	79,8%	9,3%	75,2%	10,4%
La part de créativité de votre travail	61,1%	13,8%	57,6%	15,5%
L'exercice de responsabilités	58,3%	16,9%	58,2%	16,9%
La formation proposée par votre entreprise	37,1%	27,9%	34,0%	29,1%
Le sens, la valeur de votre travail	55,5%	20,4%	54,7%	19,4%
L'épanouissement personnel	53,5%	20,4%	54,0%	20,8%
Votre rémunération et ses compléments	48,9%	27,1%	45,7%	32,9%
L'équilibre travail/vie personnelle	57,2%	28,3%	49,5%	30,7%

5 - Salaires moyens en fonction de l'âge et du sexe

	ESCOM			Tous Ingénieurs		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Débutants	n.s.	n.s.	33 000 €	33 300 €	33 000 €	33 151 €
Autres moins de 30 ans	38 892 €	34 931 €	36 400 €	38 494 €	36 465 €	38 000 €
30 à 34 ans	48 792 €	41 154 €	47 250 €	47 000 €	43 333 €	46 080 €
35 à 39 ans	59 412 €	n.s.	57 039 €	56 000 €	51 563 €	55 239 €
40 à 44 ans	n.s.	n.s.	64 500 €	70 000 €	60 835 €	68 800 €
45 à 49 ans	n.s.		95 000 €	79 000 €	68 400 €	77 250 €
50 à 54 ans	n.s.	n.s.	77 500 €	84 000 €	71 000 €	82 500 €
55 à 59 ans	n.s.	n.s.	100 086 €	89 750 €	80 686 €	89 300 €
60 à 64 ans	n.s.	n.s.	82 903 €	102 500 €	n.s.	101 000 €

Les salaires des Escomiens n'ont rien à envier à la moyenne de ceux des autres ingénieurs ; les rares réponses des promotions les plus anciennes n'ont pas permis d'établir un chiffrage très précis, expliquant la disparité selon les classes d'âge.

En ce qui concerne l'égalité de traitement hommes / femmes, force est de constater que les jeunes générations ne font pas mieux que les plus anciennes et qu'un différentiel de 10 à 15% perdure malgré les incitations de toutes sortes pour arriver à la parité.

6 - Salaires médians en fonction de la localisation et de la taille de l'entreprise.

Localisation en France	ESCOM	Tous Ingénieurs
Région parisienne	61 425 €	60 000 €
Province	58 000 €	50 000 €

Taille de l'entreprise	ESCOM	Tous Ingénieurs
0 ou 1 salarié	n.s.	57 600 €
2 à 249 salariés	47 500 €	48 000 €
250 à 1 999 salariés	70 000 €	50 908 €
2000 salariés et plus	63 749 €	57 050 €

En province, les Escomiens tirent apparemment mieux leur épingle du jeu que la moyenne des ingénieurs, ceci est certainement dû au fait que, en dehors de quelques sièges, les postes à responsabilité sont très souvent dans les usines, ce que confirme le fait que la différence est très sensible dans les ETI (Entreprises de Taille Intermédiaire).

En conclusion, l'ingénieur ESCOM apparaît plutôt bien placé par rapport à l'ensemble des ingénieurs de France, construisant, sur la base d'une excellente formation technique et humaine, une carrière intéressante et bien rémunérée, autorisant quand même un bon équilibre entre vie professionnelle et privée.

Cette rubrique souhaite mettre à l'honneur des Anciens qui ont créé leur entreprise ou inventé un nouveau produit ou concept, pour qu'ils nous expliquent leur parcours et leur démarche. Cette fois, c'est Alexandra Defforey (1997) qui nous décrit pourquoi et comment elle a créé CosméJob...

Bonjour Alexandra, pourrais-tu pour commencer nous présenter rapidement le site que tu as créé ?

CosméJob est le 1^{er} jobboard dédié aux métiers spécifiques, voire techniques, intervenant dans la création, le développement et la production des produits de beauté (cosmétique/parfumerie). Mis en ligne le 1^{er} décembre 2009, l'audience du site dépasse désormais les 12.000 connexions par mois, et plus de 120 recruteurs font déjà confiance à CosméJob de par la pertinence des candidatures.

Dans quel contexte as-tu créé CosméJob ?

La vie nous offre de multiples expériences enrichissantes et des opportunités qu'il faut savoir saisir. Personnellement, j'apprécie le fait de pouvoir relever des défis et de mener à bien des projets de A à Z.

Le fait d'avoir été expatriée dans un pays émergent pendant plusieurs années a sans aucun doute développé en moi l'entrepreneuriat, la curiosité et l'envie de proposer ce qui n'existe pas encore.

Après avoir passé six années en Pologne en tant que Responsable d'une société de négoce en ingrédients cosmétiques, je suis revenue en France en réintégrant la société qui m'avait expatriée. Alors en charge de la coordination de différents projets, j'ai dû organiser le recrutement en direct de cadres au sein du service commercial de cette société. Ces recrutements basés sur la diffusion d'annonces ont mis en évidence le fait qu'aucun jobboard spécialisé dans les métiers industriels de la cosmétique n'existait, impliquant des candidatures peu pertinentes issues de sites généralistes.

Suite à une mutation professionnelle de mon époux, j'ai dû quitter mon poste de salariée, avec regret mais aussi avec l'envie de relever un nouveau défi. L'idée de développer CosméJob est alors apparue comme évidente suite à la constatation d'un manque, d'un besoin et d'une attente de la part des recruteurs et des candidats de ce secteur d'activité dans lequel j'ai travaillé depuis l'obtention de mon diplôme en 1997.

Quels outils existaient alors ?

Avant la création de CosméJob, il existait certes des jobboards dédiés aux industries de la beauté, mais tous étaient spécialisés dans l'esthétisme ou la distribution sélective. Contrairement aux secteurs proches comme l'industrie pharmaceutique ou l'industrie agroalimentaire, les métiers dits « industriels » ne bénéficiaient d'aucun support ciblé. Ces offres d'emploi spécifiques étaient alors majoritairement diffusées sur des jobboards généralistes, générant certes un trafic important, mais impliquant en contre-partie un manque de visibilité et de communication pertinente.



Quelles difficultés as-tu rencontrées ?

La période de lancement d'un projet reste toujours délicate. La difficulté est de convaincre ses interlocuteurs de l'intérêt du produit ou du service. Dans mon cas, les recruteurs ont volontiers accepté de diffuser leurs offres sur CosméJob pour alimenter le site, ce qui a entraîné l'inscription de candidats tous les jours plus nombreux. Au fil des mois, les inscriptions et les candidatures aux postes à pourvoir sont devenues de plus en plus qualitatives et ont mené à la concrétisation de recrutements, les premiers succès générant une motivation supplémentaire. En travaillant de façon indépendante, il est bien évident que l'on ne peut compter que sur soi pour résoudre les aléas du quotidien mais c'est aussi ce qui rend plus fort chaque jour.

Quelle influence ce projet a-t-il sur ta vie personnelle/familiale ?

En revenant en France après une longue période à l'étranger où je me suis consacrée trop excessivement à mon travail, j'ai décidé de mettre ma vie personnelle un peu plus en avant et d'essayer de concilier cette grande envie de m'épanouir

professionnellement et celle de voir un peu plus mes enfants grandir. Cette quête d'harmonie est un challenge difficile et beaucoup de mères se reconnaîtront sur ce point, mais ce n'est pas un défi impossible. Je pense être enfin arrivée à ce niveau d'équilibre qui a bien évidemment des répercussions positives tant du côté professionnel que personnel.

Qu'en retires-tu de positif ?

Je ne retire que du positif car les petits tracas du quotidien sont vite effacés par le nombre d'annonces diffusées (plus de 500 en 2010), le nombre de candidats potentiels inscrits (plus de 3000) et surtout les retours positifs de la part des recruteurs. Un peu plus d'un an après le lancement, je constate que CosméJob est désormais connu et devient reconnu par les recruteurs cosmétiques ; ce qui est un véritable encouragement pour la suite.

Au départ, seules les PME du secteur, sans site RH propre, faisaient appel aux services de CosméJob. Désormais, ce sont des multinationales qui souhaitent communiquer leurs offres dites « industrielles ». Parti de très loin en termes de référencement, CosméJob est désormais listé en 10^{ème} position (1^{ère} page) de Google pour les mots clés « emploi cosmétique ». Il faut encore continuer à travailler pour améliorer cette position mais la spirale positive est en bonne marche pour que CosméJob devienne incontournable.

Comment envisages-tu la suite ?

La suite est déjà bien annoncée... L'industrie cosmétique est le 4^{ème} exportateur français. De nombreuses sociétés françaises ont implanté des usines de fabrication à l'étranger. De plus, d'autres pays ont également une industrie cosmétique bien organisée et concurrentielle au niveau mondial. Toutes ces sociétés internationales cherchent également à recruter des profils en R&D, production, affaires réglementaires, qualité, marketing... mais n'ont pas de site spécialisé à leur secteur comme l'était la France avant l'arrivée de CosméJob.

La suite logique est donc de proposer les services de CosméJob à l'international. Ce projet est déjà bien avancé et devrait voir le jour au salon In-Cosmetics de Milan à la fin du mois de mars prochain.

Sinon, il est bien évident que le recrutement en direct par la diffusion d'annonces n'est pas la solution à tous les recrutements. Il s'avère en effet que la recherche de profils très spécialisés, voire en poste, ou le cas de recrutements confidentiels aboutissent plus aisément par la chasse de candidats. Dans ces cas

de figures précis, je suis désormais en mesure de répondre positivement aux attentes des clients de CosméJob en leur proposant une prestation de recrutement plus globale, en partenariat avec un cabinet de recrutement, ManageriA, spécialisé également dans les métiers industriels.

Et pour en savoir plus...

N'hésitez pas à aller découvrir CosméJob, si vous ne le connaissez pas encore, sur www.cosmejob.com, ou à m'appeler au 01.64.97.01.63.

2011 Année Internationale de la Chimie



Année internationale de la
CHIMIE
2011

A la suite de la cérémonie d'ouverture de l'Année Internationale de la Chimie, les 27 et 28 janvier à l'Unesco (Paris), de nombreuses manifestations vont se dérouler en France et dans le monde tout au long de l'année 2011.

Pensez à aller sur les différents sites pour connaître les actions et activités proposées :

- au niveau mondial www.chemistry2011.org.
- au niveau français : www.chimie2011.fr, avec entre autres un agenda par régions
- sur les œuvres d'art éphémères proposées dans 4 villes <http://www.lartenlamatiere.fr>
- au CNRS : "Si on parlait chimie !" <http://www.cnrs.fr/chimie2011>, très ludique et complet
- à l'UIC : <http://www.uic.fr/Annee-internationale-chimie-2011.asp>

CARNET

Mariages

Lola Mazère (1999) et **Yvan Simonnet**,
le 30 mai 2009,

Flore Le François des Courtis (2005) et
Guillaume Fort, le 14 mai 2010,

Camille Imbault (2006) et **Ludovic Desneux**,
le 12 juin 2010,

Christelle Carabajal (2002) et **François Guigo**,
le 16 juillet 2010,

Aude Leduc (2001) et **Jean Frédéricque**,
le 7 août 2010,

Aurélie Grison (2003) et **Madjid Bendjaballah**,
le 29 octobre 2010.

Félicitations aux jeunes époux !

Décès

Jacqueline COURAU (née Delcroix, 1962),
le 4 octobre 2010,

*Nous adressons toutes nos condoléances
à sa famille.*

Naissances

Fabien, le 1^{er} juin 2009, fils de Nicole (née Rigout, 2000) et de Stéphane Guiguemdé,

Apolline, le 22 juillet 2010, fille d'Alix et Arthur Binoche (2001),

Nola, le 8 août 2010, fille de Caroline Merlier (2007) et d'Olivier Raissle (2007),

Quitterie, le 4 décembre 2010, fille de Laurence (née Jorissen, 1994) et de Mathieu Gaultier,

Augustin, le 15 décembre 2010, fils de Sabine (née Casalis, 2002) et de Christophe Marchan,

Elora, le 3 février 2011, sœur de Chloé, fille d'Aurélié (née Panthier, 2002) et de Ronan Lallet,

Nathan, le 5 février 2011, frère de Tom et Manon, petit-fils de Jean-François Decarreau (1971),

Agathe, le 6 février 2011, sœur de Maëlle, fille de Frédérique (née Vasseur, 2004) et de Aymeric Crosson (2004),

Marin, le 6 février 2011, fils de Carine Bughin (2001) et de Christophe Rondot,

Toutes nos félicitations aux heureux parents et grands-parents !

THESES

Cécile PICHON-BOUVERET (2006). *Investigations on the carbon monoxide gas free Pauson-Khand reaction and mechanistic studies on cycloisomerisations*, PhD in Organic Chemistry, Imperial College London (UK), soutenu le 30 juin 2010.

Clarisse LEJEUNE (2007). *Métabolites d'éponges marines de la famille de la Palau'amine : isolement et synthèse biomimétique*. Doctorat de Chimie, Université Paris XI ICSN, soutenu le 18 novembre 2010.

Charles SIMON (2007). *Novel Resveratrol analogues : synthesis, metabolism and cell proliferation*. PhD in Chemistry, Université de Leicester (UK), soutenu le 17 janvier 2011.

Pour accompagner les ingénieurs ESCOM dans leur carrière et leur prise de responsabilités professionnelles et/ou associatives, l'AAE (association affiliée au CNISF) a décidé d'inclure un nouveau service dans sa cotisation.

Depuis le 1^{er} janvier 2011, chaque Ancien Elève de l'ESCOM, s'il a réglé sa cotisation à l'AAE pour l'année en cours, est donc automatiquement couvert par cette protection juridique professionnelle.

Il n'y a aucune cotisation supplémentaire à verser : la cotisation à l'AAE-ESCOM inclut déjà l'adhésion au contrat GMF.

Ci-contre une présentation rapide de cette protection. Plus d'informations (contrat signé, exemples de litiges accompagnés les années précédentes) sont disponibles auprès de l'AAE (aaeescom@escom.fr).

Assuré : C'est un adhérent direct du CNISF ou un adhérent d'une association affiliée au CNISF, dit adhérent indirect, pris dans le cadre de ses fonctions professionnelles actuelles ou passées.

Les adhérents en activité et retraités bénéficient également des présentes garanties en leur qualité de membres élus (ou de délégués de fonctions) des conseils d'administration d'associations - à l'exclusion des associations à caractère politique, syndical ou culturel - et pour leur fonction de mandataires de ces associations.

Litige : Toute opposition d'intérêts entre l'Assuré et un tiers, qui se traduit par une réclamation ou une poursuite dont il est l'auteur ou le destinataire.

Tiers : Toute personne physique ou morale non assurée par le contrat, à l'exclusion de l'Assureur. Les Assurés sont des tiers entre eux.

COTISATION AAE-ESCOM

Barème 2011

- Actif : 55 €
- Couple Actifs : 80 €
- Promo 2008, 09, 10, thésards : 29 €
- Couple Promo 2008, 09, 10 : 44 €
- Retraité : 29 €
- Couple Retraités : 44 €
- Recherche d'emploi, au foyer : 10 €
- Cotisation de soutien : 110 €

La cotisation 2011 donne droit, entre autres, à l'accès immédiat à toutes les rubriques du site internet jusqu'au 31 mars 2012, à un exemplaire papier de l'annuaire dès sa sortie en avril prochain, et à la protection juridique professionnelle proposée par le CNISF.

En cotisant dès maintenant, vous permettez à l'AAE d'économiser 4 € de frais d'envoi par annuaire (coût pris en charge par l'imprimeur pour les cotisations reçues avant l'AG)

*A l'ordre de AAE-ESCOM
13 bd de l'Hautil - 95092 Cergy-Pontoise cedex*

ASSURANCE ASSISTANCE PROTECTION JURIDIQUE

Face à des **risques professionnels** croissants, le CNISF (Conseil National des Ingénieurs et des Scientifiques de France) a décidé de faire bénéficier les ingénieurs d'une Protection Juridique Professionnelle dès janvier 2001. C'est pourquoi un contrat groupe a été conclu entre le CNISF, représentant les associations d'Anciens Elèves, et l'**Assistance Protection Juridique** de la GMF.

Depuis lors, chaque adhérent **en activité ou en retraite** du CNISF ou d'une association affiliée au CNISF qui a signé une convention spécifique avec lui, dispose d'une garantie lorsqu'il est mis en cause dans le cadre de ses **fonctions professionnelles et associatives**.

La défense des intérêts de l'adhérent est très complète puisqu'elle le couvre s'il est poursuivi devant les **juridictions civiles, pénales, administratives, commerciales, financières, de sécurité sociale, ainsi qu'en cas de poursuite pour harcèlement moral au travail**. En cas d'urgence l'adhérent peut contacter un juriste ou un avocat pour l'assister. Tout en s'appuyant sur l'expertise de juristes spécialisés, l'adhérent conserve la direction de son procès et le libre choix de son avocat.

Un plafond de garantie de 200 000 euros par sinistre garanti a spécialement été aménagé pour faire face aux frais de justice. Les honoraires d'avocat nécessaires sont remboursés dans le cadre d'un plafond spécifique par type d'interventions.

LITIGES GARANTIS

L'Assureur prend en charge les litiges ci-après désignés, au titre de l'activité professionnelle ou de mandataire social de l'Assuré.

2.1. DEFENSE PENALE

L'Assureur prend en charge la défense de l'Assuré poursuivi dans le cadre de l'exercice de ses fonctions professionnelles ou de mandataire social en qualité d'auteur, de co-auteur ou de complice d'une infraction pénale résultant d'une maladresse, imprudence, négligence, inattention, méconnaissance ou inobservation des lois et règlements, d'un manque de précaution ou d'une abstention fautive.

2.2. DEFENSE CIVILE ET ADMINISTRATIVE

L'Assureur prend en charge la défense de l'Assuré poursuivi devant une juridiction civile ou administrative dans le cadre de ses fonctions professionnelles ou de mandataire social.

2.3. DEFENSE COMMERCIALE

L'Assureur prend en charge la défense de l'Assuré poursuivi devant une juridiction commerciale dans le cadre de ses fonctions professionnelles ou de mandataire social.

2.4. DEFENSE FINANCIERE

Nous prenons en charge la défense de l'Assuré poursuivi devant une juridiction financière dans le cadre de ses fonctions professionnelles ou de mandataire social.

2.5. DEFENSE EN MATIERE DE CONTENTIEUX DE LA SECURITE SOCIALE

Nous prenons en charge la défense de l'Assuré poursuivi devant une juridiction du contentieux de la sécurité sociale dans le cadre de ses fonctions professionnelles ou de mandataire social.

2.6. HARCELEMENT MORAL AU TRAVAIL

L'Assureur prend en charge la défense de l'Assuré mis en cause devant une juridiction pour des agissements de harcèlement moral au travail.