



Conférence Partage

"RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES,
ESCOMIENS QUELS SONT NOS CHALLENGES"

MERCREDI 10 NOVEMBRE 2021, 11H – 12H30

MARIE LETAILLEUX, RESPONSABLE RSE GROUPE NEXANS

- 1** — INTRODUCTION, LA RSE, C'EST QUOI ?
- 2** — MON PARCOURS, NEXANS, MON QUOTIDIEN
- 3** — UN CHALLENGE POUR LES ESCOMIENS ?

1 | Pourquoi cette conférence ?

« Les étudiants sont favorables à ce type de partage entre Escomiens qui les aide à se positionner sur leur futur », Elisabeth Bousignière, AAE ESCOM
⇒ Marie Letailleux, ESCOM 2007

Et pour cause ! Quand on a moins de 30 ans aujourd'hui, on aura en moyenne 13 métiers dans sa vie. La plupart des métiers qui existeront dans 5 ans n'existent pas encore aujourd'hui.

Source : Emmanuelle Duez, fondatrice et présidente de l'association WoMen'Up et créatrice de la startup The Boson Project, cabinet de conseil alternatif utilisant comme levier de transformation les nouvelles générations <https://www.youtube.com/watch?v=gkdvEg1kwnY> <https://apprendreaeduquer.fr/generations-y-et-z/>

Est-ce que vous avez des attentes spécifiques ?

- Partage du métier / quotidien

Est-ce que vous avez eu des cours sur la RSE / des notions ?

Objectif :

- Vision claire de ces nouveaux métiers RSE / signification
- Intégration dans pratiques du quotidien, vision systémique (3 piliers du DD)

Avant de commencer

CSR^{DD}
RSE^{ISR}
ESG^{SD}

Investissement
Governance
Development
Entreprises
Social^{SD} CSR
Responsible
Corporate^{Développement} RSE^{DD}abilité
ESG^{Durable} sociale
Sustainable
Environment

La RSE, C'est quoi ?



DEFINITION :

Le développement durable est « **un développement qui répond aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures à répondre aux leurs** », *Rapport de la Commission mondiale sur l'environnement et le développement de l'Organisation des Nations unies, dit rapport Brundtland Première Ministre norvégienne, où cette expression est apparue pour la première fois en 1987*

En 1992, le Sommet de la Terre à Rio, tenu sous l'égide des Nations unies, officialise la notion de développement durable et celle des trois piliers (économie/écologie/social) : un développement économiquement efficace, socialement équitable et écologiquement soutenable.



Les trois piliers de Nexans pour un avenir durable

Nos trois piliers sont liés à un ensemble d'indicateurs clés de performance (KPI), permettant d'évaluer et de rendre compte des progrès réalisés.

L'humain

Prendre soin de nos employés et bâtir un environnement de travail diversifié et inclusif pour tous

L'environnement

S'engager à réduire l'impact carbone sur la planète de façon innovante

L'écosystème

Partager nos valeurs et les normes d'éthique les plus élevées avec toutes nos parties prenantes

Approche RSE

Les trois piliers de Nexans pour un avenir durable



L'HUMAIN

Prendre soin de nos employés et bâtir un environnement de travail diversifié et inclusif pour tous

- **SÉCURITÉ AU TRAVAIL**

Garantir la santé et la sécurité sur sites

- **CAPITAL HUMAIN**

Développer les hommes et les femmes source du succès de Nexans

- **SENSIBILISATION RSE**

Mobiliser les collaborateurs sur les enjeux RSE



L'ENVIRONNEMENT

S'engager à réduire l'impact carbone sur la planète de façon innovante

- **GESTION ENVIRONNEMENTALE**

Maintenir un haut niveau de gestion environnementale

- **ÉCONOMIE CIRCULAIRE**

S'améliorer continuellement pour réduire notre empreinte environnementale

- **CLIMAT**

Réduire notre impact sur le climat



L'ÉCOSYSTÈME

Partager nos valeurs et les normes d'éthique les plus élevées avec toutes nos parties prenantes

- **ETHIQUE DES AFFAIRES**

Maintenir un cadre conforme et des pratiques d'affaires intègres

- **PARTIES PRENANTES**

Maintenir des relations durables avec nos parties prenantes internes et externes

- **FONDATION NEXANS**

Favoriser l'accès à l'énergie pour les communautés défavorisées



Approche RSE

Les trois piliers de Nexans pour un avenir durable



L'HUMAIN

Prendre soin de nos employés et bâtir un environnement de travail diversifié et inclusif pour tous



L'ENVIRONNEMENT

S'engager à réduire l'impact carbone sur la planète de façon innovante



L'ÉCOSYSTÈME

Partager nos valeurs et les normes d'éthique les plus élevées avec toutes nos parties prenantes



	SÉCURITÉ AU TRAVAIL		CAPITAL HUMAIN		SENSIBILISATION RSE	GESTION ENVIRONNEMENTALE	ÉCONOMIE CIRCULAIRE		CLIMAT	ETHIQUE DES AFFAIRES	PARTIES PRENANTES	FONDATION NEXANS				
	Taux de fréquence des accidents ¹	Taux de gravité des accidents ²	Pourcentage cadres gouvernés en interne ³	Taux de femmes cadres	Taux de femmes occupant un poste dans le Top Management ⁴	Salariés bénéficiant d'un plan de performance à long terme intégrant des critères RSE ⁵	Site industriels certifiés ISO 14001	Taux de recyclage des déchets de production ⁶	Revenus générés par les produits et services, contribuant à la transition et l'efficacité énergétique ⁷	Part de produits de câbles Nexans dans le monde recyclables, et connectés à des plateformes numériques ⁸	Réduction des émissions de gaz à effet de serre (année de base 2019) ⁹	Part d'énergie renouvelable ou décarbonée ¹⁰	Managers ayant suivi le parcours annuel de sensibilisation à la conformité ¹¹	Nombre de fournisseurs principaux du Groupe et fournisseurs "à risque RSE", ayant une évaluation RSE valide > 35% délivrée par EcoVadis (ou équivalent) ¹²	Taux d'engagement des salariés ¹³	Budget alloué à la Fondation Nexans
2020	1.87	0.15	58%	24%	14.7%	100%	86%	91%	57%	17%	-12.12%	65%	98%	136	77%	300,000€
Objectif 2021	1.50	<0.12	50-55%	24%	16-18%	100%	88%	93%	60-70%	30%	-8.4%	65%	100%	230	77%	300,000€
Objectif 2022	1.00	<0.11	50-55%	25%	17-19%	100%	90%	94%	60-70%	53%	-12.6%	68%	100%	370	78%	300,000€
Objectif 2023	0.90	<0.10	60%	26%	18-20%	100%	93%	95%	70-80%	80%	-16.8%	72%	100%	500	78%	300,000€

Tableau de bord Nexans 2020-2023

			2020	Objectif 2021	Objectif 2022	Objectif 2023
L'HUMAIN	Sécurité au travail	Taux de fréquence des accidents ⁽¹⁾	1,87	1,5	1	0,9
		Taux de gravité des accidents ⁽²⁾	0,15	<0,12	<0,11	<0,10
	Capital Humain	Postes cadres pourvus en interne ⁽³⁾	58%	50%-55%	55%-57%	60%
		Taux de femmes cadres	24%	24%	25%	26%
		Taux de femmes occupant un poste dans le Top Management ⁽⁴⁾	14,7%	16%-18%	17%-19%	18%-20%
	Sensibilisation RSE	Salariés bénéficiant d'un plan de performance à long terme intégrant des critères RSE ⁽⁵⁾	100%	100%	100%	100%
L'ENVIRONNEMENT	Gestion environnementale	Taux de sites industriels certifiés ISO 14001	86%	88%	90%	93%
		Taux de recyclage des déchets de production ⁽⁶⁾	92%	93%	94%	95%
	Économie circulaire	Revenus générés par les produits et services contribuant à la transition et l'efficacité énergétique ⁽⁷⁾	57%	60%-70%	60%-70%	70%-80%
		Part de tourets de câbles Nexans dans le monde recyclables et connectés à des plateformes numériques ⁽⁸⁾	17%	30%	55%	80%
		Climat	Réduction des émissions de gaz à effet de serre (année de base 2019) ⁽⁹⁾	-12,12%	-8,4%	-12,6%
Part d'énergie renouvelable ou décarbonée ⁽¹⁰⁾	65%		65%	68%	72%	
L'ÉCOSYSTÈME	Éthique des affaires	Managers ayant suivi le parcours annuel de sensibilisation à la conformité ⁽¹¹⁾	98%	100%	100%	100%
	Parties prenantes	Nombre de fournisseurs principaux du Groupe et fournisseurs « à risque RSE », ayant une évaluation RSE valide ≥ 35% délivrée par EcoVadis (ou équivalent) ⁽¹²⁾	136	230	370	500
		Taux d'engagement des salariés ⁽¹³⁾	NA	77%	78%	78%
	Fondation Nexans	Budget alloué à la Fondation Nexans	300 000 €	300 000 €	300 000 €	300 000 €

Stratégie Climat, partie 2

- **1** • INTRODUCTION, LA RSE, C'EST QUOI ?
- **2** • MON PARCOURS, NEXANS, MON QUOTIDIEN
- **3** • UN CHALLENGE POUR LES ESCOMIENS ?

2. Mon parcours, Nexans, mon quotidien

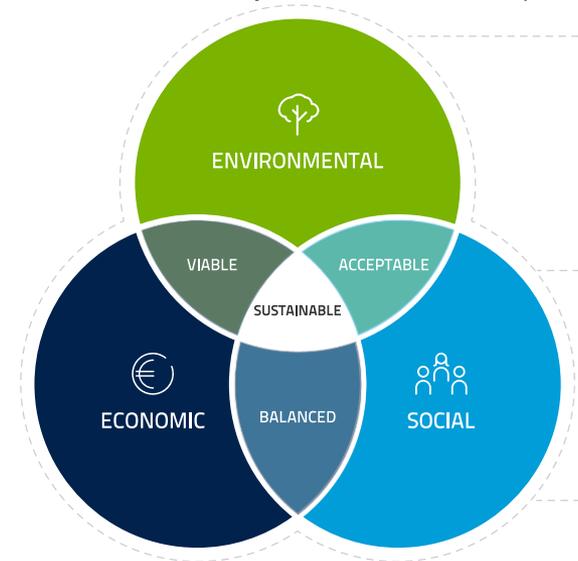
1. MON PARCOURS

ESCOM :

- Sortie : 2007
- Option : MMI, Marketing Management Industriel
- Année de Césure : Angleterre, National Starch & Chemicals, ICI, (formulation adhésif étiquettes bouteilles)

ESSEC :

- Sciences économiques
- Sortie : 2008
- Diplôme préparé : Mastère Spécialisé « Stratégie et Ingénierie des Affaires Internationales »

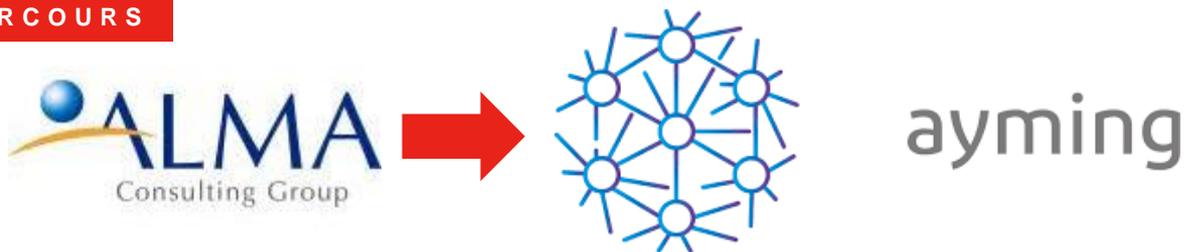


DAUPHINE :

- Sciences Sociales
- Sortie : 2022
- Diplôme préparé : Master 2, Développement Durable des Organisation,

2. Mon parcours, Nexans, mon quotidien

1. MON PARCOURS



Alma Consulting Group

Entrée : 2008 (4 ans) : Entreprise de conseil :

- montage et coordination de projets de R&D Européens, objectif : obtenir des financements, et
- coordination de projets de R&D Européens,

Changement de poste : 2013 : (4ans) Chef de Projet, sujet : Informatique



Nexans :

2017 (3 ans) : Changement d'entreprise : Industrie : Producteur de câbles

1^{er} poste : Département Innovation, Services et Solutions

2eme poste : 2019 : (2ans) : Responsable RSE

2. Mon parcours, Nexans, mon quotidien

2. NEXANS

Des implantations industrielles dans

38
pays

Une présence commerciale
mondiale

AMÉRIQUE DU NORD

2 611 collaborateurs (11%)
• **36,2% de femmes**
• **11,8% de managers** dont 24,6% de femmes
• **88,4% en contrat à durée indéterminée**
Ancienneté moyenne **6,7 ans**
Âge moyen **38,4 ans**
Taux de fréquence AT de **0,82**

EUROPE

12 997 collaborateurs (54%)
• **34,8% de femmes**
• **16,4% de managers** dont 23,2% de femmes
• **95,3% en contrat à durée indéterminée**
Ancienneté moyenne **11,2 ans**
Âge moyen **42,7 ans**
Taux de fréquence AT de **3,06**

NEXANS

24 248 collaborateurs
• **35,8% de femmes**
• **14,4% de managers** dont 23,9% de femmes
• **83,4% en contrat à durée indéterminée**
Ancienneté moyenne **9,5 ans**
Âge moyen **40,0 ans**
Taux de fréquence AT de **1,87**

AMÉRIQUE DU SUD

1 346 collaborateurs (6%)
• **10,8% de femmes**
• **19,0% de managers** dont 24,5% de femmes
• **97,5% en contrat à durée indéterminée**
Ancienneté moyenne **10,0 ans**
Âge moyen **41,6 ans**
Taux de fréquence AT de **2,88**

MÉRA

5 451 salariés (22%)
• **48,5% de femmes**
• **5,5% de managers** dont 2,3% de femmes
• **51,9% en contrat à durée indéterminée**
Ancienneté moyenne **5,6 ans**
Âge moyen **33,1 ans**
Taux de fréquence AT de **0,11**

APAC

1 843 salariés (8%)
• **22,7% de femmes**
• **27,3% de managers** dont 26,4% de femmes
• **75,9% en contrat à durée indéterminée**
Ancienneté moyenne **12,0 ans**
Âge moyen **42,4 ans**
Taux de fréquence AT de **0,88**

5,7
milliards d'euros
de chiffre
d'affaires⁽¹⁾

25 000
collaborateurs

2. Mon parcours, Nexans, mon quotidien

2. NEXANS



HAUTE TENSION & PROJETS



Fermes éoliennes offshore, interconnexions sous-marines, haute tension terrestre,



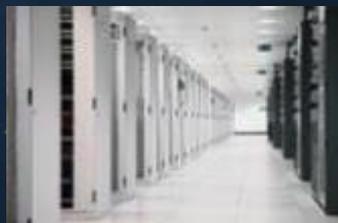
INDUSTRIE & SOLUTIONS



Transports (aéronautique, ferroviaire, construction navale, automobile), automatismes, énergies renouvelables (solaire, éolien), nucléaire, médical.



TELECOM & DONNEES



Transmission des données (sous-marine, fibre, FTTx), réseaux de télécommunications, centres de données et solutions de câblage d'entreprises.



BÂTIMENTS & TERRITOIRES



Bâtiment, villes et réseaux intelligents, e-mobilité, infrastructures d'énergie locales, systèmes d'énergie décentralisés et renouvelables, électrification rurale.

2. Mon parcours, Nexans, mon quotidien

2. NEXANS

Exemples de sites à travers le monde

**HALDEN
NORWAY**



**FLAGSHIP
PLANT**

Complete HV test facilities

MI, XLPE and umbilicals

2021-2024 : adding 2 lines for subsea & land HVDC

**CHARLESTON
SC, USA**



**FLAGSHIP
PLANT**

Complete HV test facilities

MI, XLPE and umbilicals

2021-2024 : adding 2 lines for subsea & land HVDC

**FUTTSU
JAPAN**



**FLAGSHIP
PLANT**

Complete HV test facilities

MI, XLPE and umbilicals

2021-2024 : adding 2 lines for subsea & land HVDC

**CHARLEROI
BELGIUM**



**FLAGSHIP
PLANT**

Complete HV test facilities

MI, XLPE and umbilicals

2021-2024 : adding 2 lines for subsea & land HVDC

**CALAIS
FRANCE**



**FLAGSHIP
PLANT**

Complete HV test facilities

MI, XLPE and umbilicals

2021-2024 : adding 2 lines for subsea & land HVDC

**BORG HAVN
NORWAY**



**FLAGSHIP
PLANT**

Complete HV test facilities

MI, XLPE and umbilicals

2021-2024 : adding 2 lines for subsea & land HVDC

2. Mon parcours, Nexans, mon quotidien

2. NEXANS

Si vous voulez en savoir plus sur l'électrification...

Anecdote

NEXANS A SA CHAÎNE YOUTUBE « WHATS WATT »,

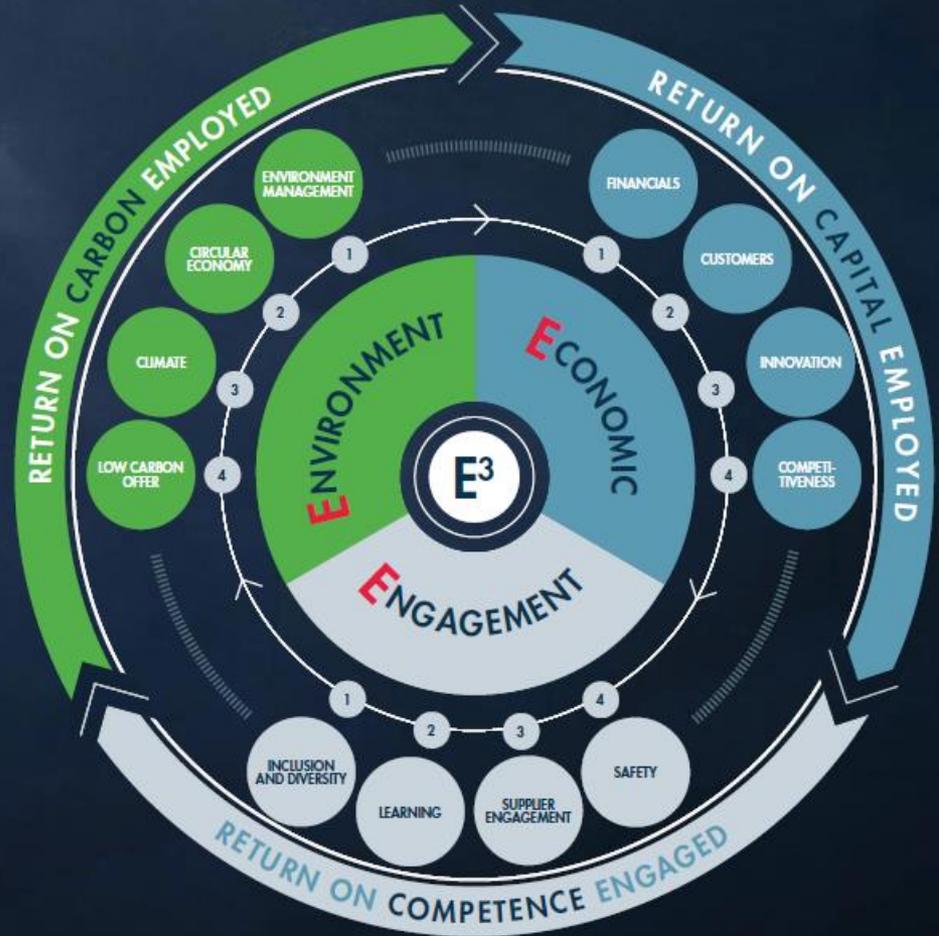


Créée en 2020, elle aborde tout ce qu'il y a à savoir sur l'électricité, de ces petits neurones dans le cerveau aux plus grandes centrales hydroélectriques. Il y est question d'énergie, de lignes de transmission et de technologies émergentes... L'animateur des podcasts, Frédéric Lesur, est un collaborateur qui souhaite partager sa passion pour l'électricité avec le plus grand nombre. Il explique, très simplement et avec beaucoup d'humour, l'électrification et le rôle vital qu'elle joue aujourd'hui dans le monde.

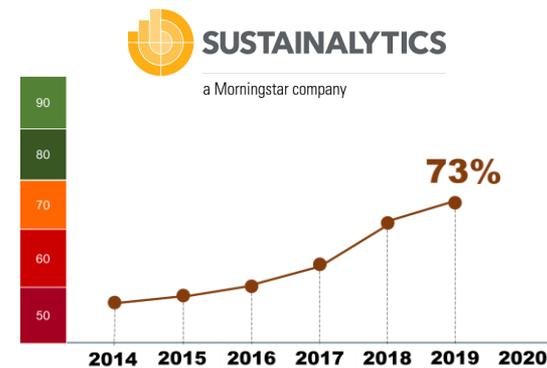
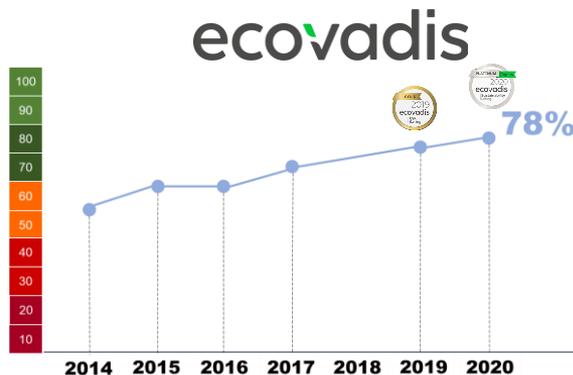
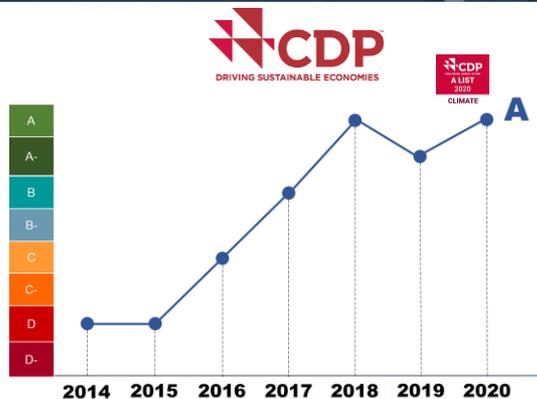
A LICENCE
TO OPERATE



COMMITTED
TO PERFORM



Evolution de la Performance RSE Nexans



Initiatives Nexans



Nexans, pionnier dans la transition énergétique.



21. En savoir plus

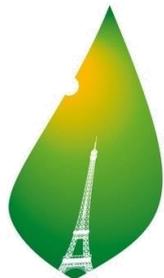
En cours

En cours



Nexans s'engage à contribuer à la Neutralité Carbone

Nexans a annoncé son engagement de contribuer à la **neutralité carbone** avec une **première étape à 2030**.



COP21 · CMP11

PARIS 2015

UN CLIMATE CHANGE CONFERENCE

Pour suivre les **Accords de Paris** et la **COP21** et la **trajectoire de 1,5°C**, le groupe prévoit de réduire ses émissions de 4,2% par an grâce à une feuille de route clairement définie appliquée à ses activités industrielles (Scope 1, 2 et partie du scope 3 : déchets générés, transports en amont et en aval, voyages d'affaires, déplacements domicile travail des salariés).

Contribuer à la neutralité carbone: nos engagements pour 2030

Limiter le changement climatique à 1,5°C

Réduction annuelle de 4,2% des émissions de gaz à effet de serre, notamment sur les scopes 1 et 2¹.

Energie

- Utilisation d'**énergie renouvelable** par le biais de la production locale ou l'achat d'énergie décarbonée
- Déploiement de **solutions d'efficacité énergétique** sur tous les sites

Innovation & R&D

- 100% des **projets de R&D** seront consacrés à l'**efficacité** et la **transition énergétique**, favorisant l'**éco-conception** et les offres à bas carbone
- 100% des tourets de câble Nexans seront recyclables et **connectés** à des plateformes numériques

Gestion Environnementale

- 100% des sites de production **certifiés ISO 14001**
- 100% des **déchets de production** recyclés

Transport & parc automobile

- Optimisation des flux logistiques par le recours au **transport multimodal** et en favorisant les **circuits courts**
- Remplacement de 100% du parc automobile par des véhicules **hybrides ou électriques**

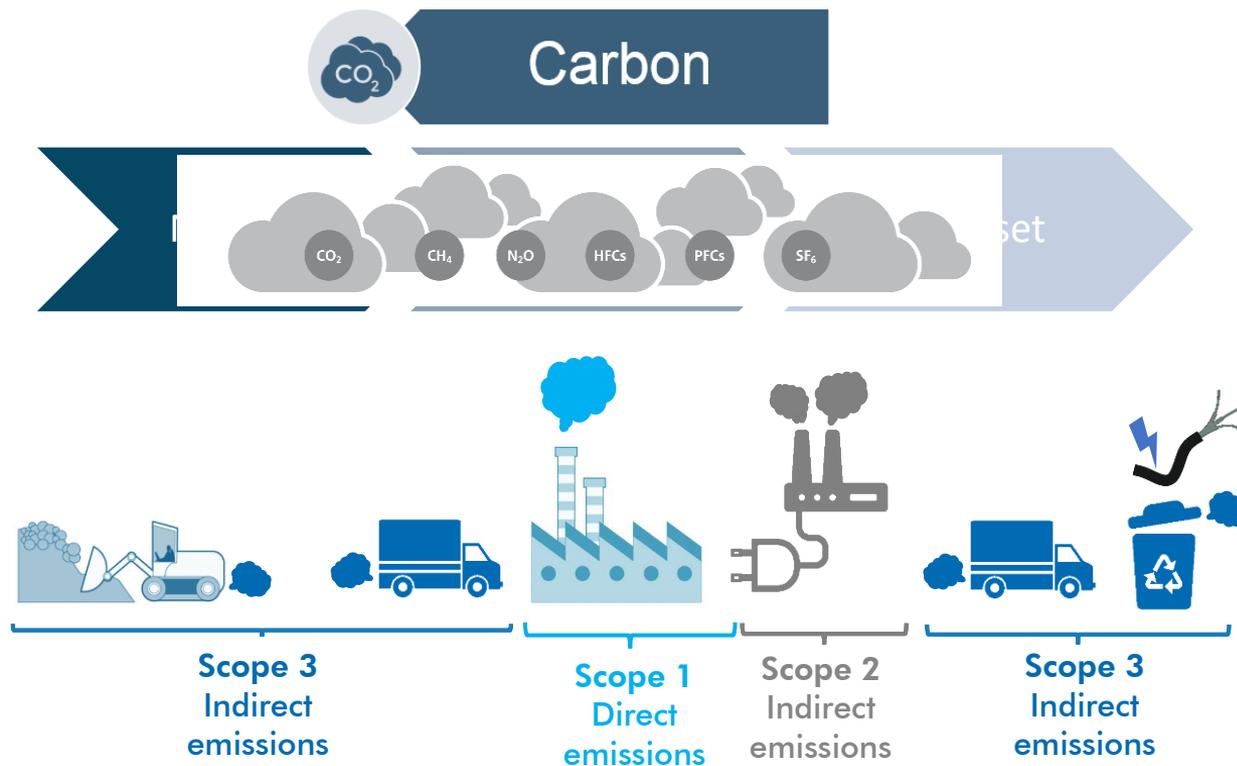
1. Émissions de gaz à effet de serre (GES) pour les scopes 1 et 2 ainsi qu'une partie du scope 3 relatif aux voyages d'affaires, aux déplacements domicile-travail des salariés, aux déchets générés, ainsi qu'aux transports amont et aval, tel que défini par le protocole GES - ghgprotocol.org.

Les objectifs sont basés sur la réduction des émissions de 2019, l'année de référence

 **Nexans**
BRINGS ENERGY TO LIFE

Nexans Carbon Footprint

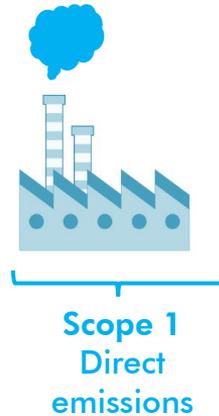
KEY
Scope 1
Scope 2
Scope 3



Nexans Carbon Footprint

KEY
Scope 1
Scope 2
Scope 3

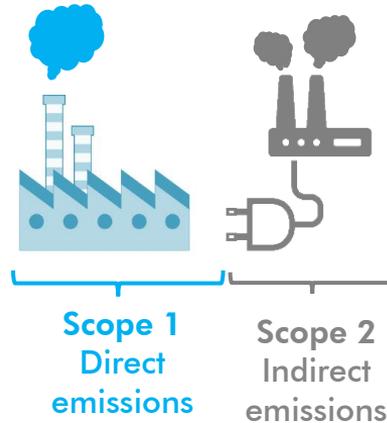
Measure



Nexans Carbon Footprint

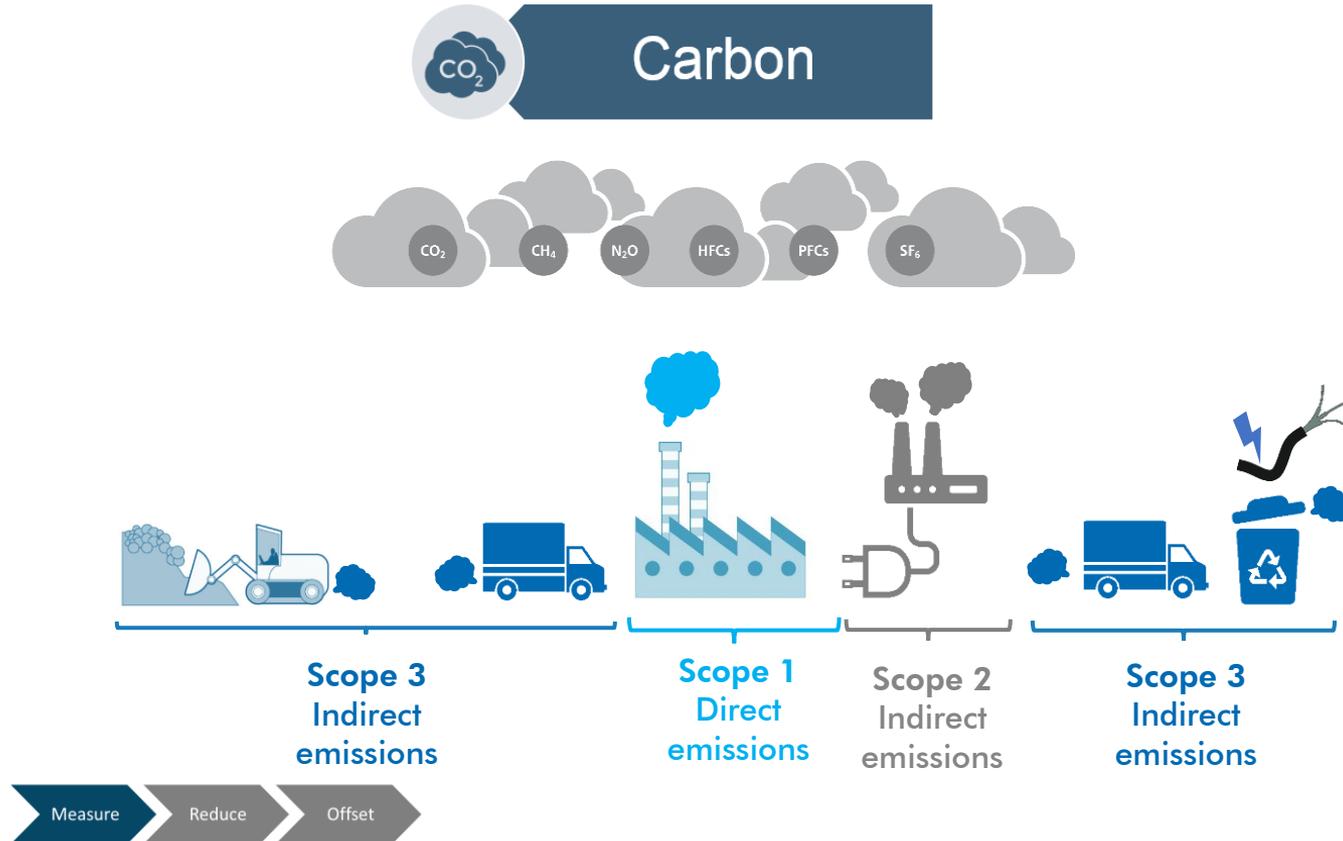
KEY
Scope 1
Scope 2
Scope 3

Measure



Nexans Carbon Footprint

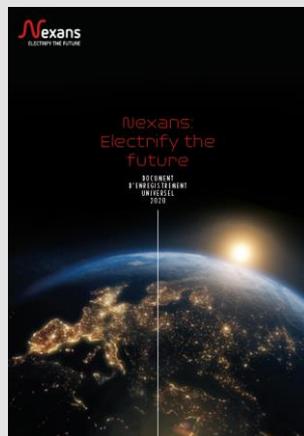
KEY
Scope 1
Scope 2
Scope 3



Communications Externes

**Document
d'Enregistrement
Universel 2020**

[ICI](#)



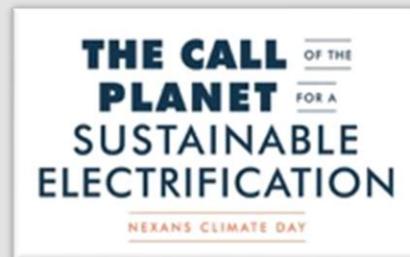
**Rapport
Intégré 2020**

[ICI](#)



**Engagements
pour la Planète
(sept 2020)**

[ICI](#)



**Journée ESG
(nov 2020)**

[ICI](#)



2. Mon parcours, Nexans, mon quotidien

3. MON QUOTIDIEN

- Reporting extra-financier (URD)
- PLANET Project : Plan d'action / trajectoire pour Accords de Paris, 1,5° (chef d'orchestre avec départements)
 - R&D (Produits)
 - Industrie (sites)
 - Achats (Transports)
 - RH (engagement des collaborateurs)

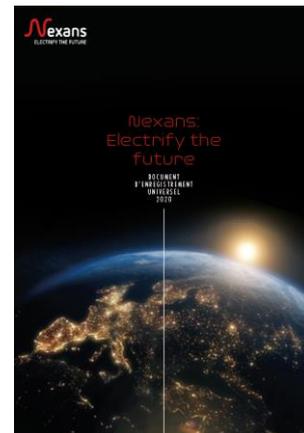
⇒ Science Based Target initiative

- Répondre aux agences de notation
- Diffusion de la stratégie Climat Nexans via Fresque du Climat et training



Document
d'Enregistrement
Universel 2020

ICI



- 1** — INTRODUCTION, LA RSE, C'EST QUOI ?
- 2** — MON PARCOURS, NEXANS, MON QUOTIDIEN
- 3** — UN CHALLENGE POUR LES ESCOMIENS ?

1. PERSONNEL

EKOPO



Shift Your Job : où travailler pour avoir un impact sur le climat ?

Créée par des bénévoles de l'association The Shift Project, cette plateforme liste les organisations dans lesquelles les employé(e)s peuvent agir favorablement pour le climat. «*Réconcilier Emploi et Climat est la mission que ShiftYourJob.org s'est donnée. Être un facilitateur pour que se rencontrent les entreprises sensibilisées aux enjeux énergie climat et nos talents*», explique Jean-Marc Jancovici, président du Shift Project.

[Lire](#)



Un challenge pour les Escomiens ?

1. PERSONNEL



Cambridge Institute for Sustainability Leadership:

- “Achieving carbon neutrality will not be easy and will require companies to act quickly
- Some companies understand that there are significant benefits in terms of **building a reputation**.
- Neutrality strategies require technical skills and competencies, so plan **to invest in:**
 - **staff development,**
 - **recruitment**
 - **and training”.**

Source : <https://www.cisl.cam.ac.uk/resources/low-carbon-transformation-publications/targeting-net-zero>

Un challenge pour les Escomiens

2. HUMANITE

Nexans **Carbon Neutrality** starting points



International

Paris Agreement - COP 21 in 2015

- “**Limit the temperature increase ...** towards the objective of **1.5°** compared to the pre-industrial era.”
- Based on the **Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC)** from United Nations special report

Europe

European Green Deal

- 2030 Climate Target : Plan to further **reduce net greenhouse gas (GHG) emissions by 55% by 2030** compared to 1990.

France

Carbon Neutral by 2050

- *with the National Low Carbon Strategy (SNBC)*
- **40% reduction in GHG emissions in 2030** compared to 1990.”



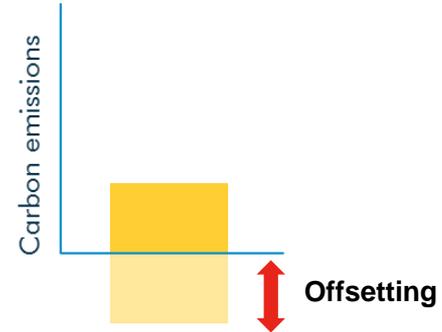
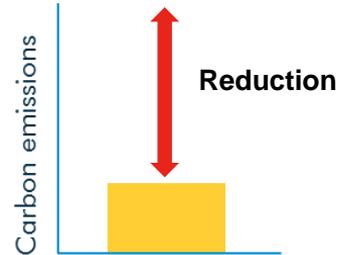
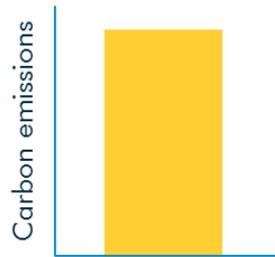
CHINA:
Engagement for carbon neutrality before 2060



USA:
Reinstates Paris Agreements
→ carbon neutrality by 2050

Nexans : 2030 Carbon Neutrality

2. HUMANITE



Offsetting: what does it mean?

2. HUMANITE

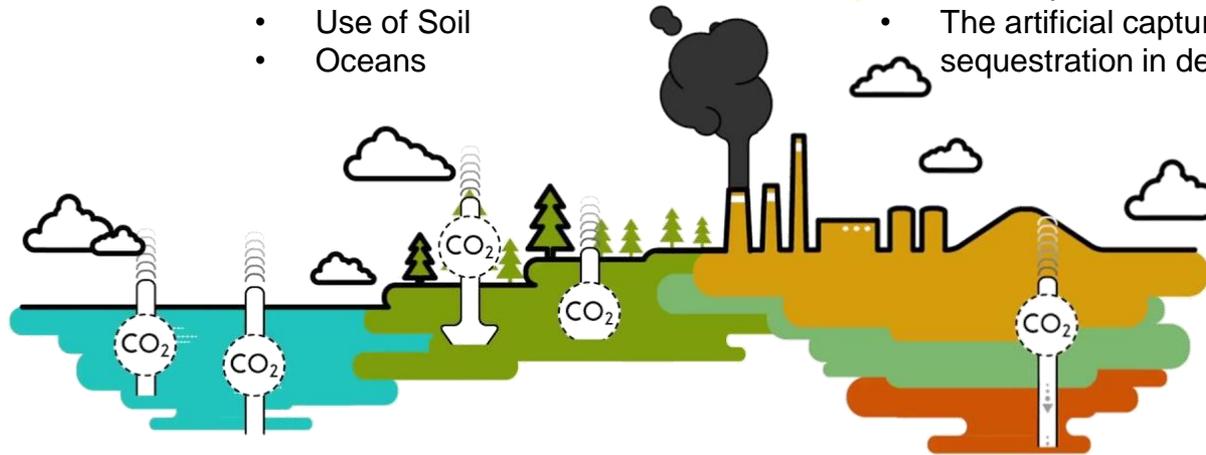
Offset

Natural carbon sinks

- Forests
- Use of Soil
- Oceans

Technology Carbon sinks

- CO₂ capture, Use and storage (CCUS)
- The artificial capture of carbon and its sequestration in deep geological formations.



Anecdote

Measure

Reduce

Offset

Pour aller plus loin

https://birdeo.com/wp-content/uploads/2021/10/SOCIETY_166_p58_p61_RSE_blues.pdf

C3D, Collège des Directeurs du Développement Durable MOOC du C3D, gratuit

<https://www.cddd.fr/mooc-comprendre-crise-ecologique-reinventer-entreprise-c3d-pre/>

<http://intranet.nexansdomain.global/intranet/navigation/NavigateEditorialContent.nx?editorialId=137411&navigationId=25202>

RSE: trois lettres pour "responsabilité sociétale des entreprises". Un domaine d'activité qui attire de plus en plus de jeunes diplômés, enchantés à l'idée d'améliorer l'impact environnemental et l'inclusivité de leur boîte. Sauf quand la mission tourne au chemin de croix. PAR ANTOINE MESTRES / ILLUSTRATION: FILIPPO FONTANA POUR SOCIETY

Et

finalement, pourquoi pas? Après des années passées dans une start-up, Mélanie*, la trentaine, s'était laissée

du chemin. "Il s'agit d'un univers pas simple", reprend-elle. Luc Bretonnes, chercheur associé à la chaire de l'ESSEC en innovation managériale, raconte de son côté avoir l'habitude de voir des jeunes gens déchanter au bout "d'un an ou 18 mois", le temps de découvrir "le quotidien des discussions avec les patrons de business unit managés au trimestre, qui n'ont tout simplement pas le temps de s'intéresser au sujet". Alexis*, lui, tient depuis plus de cinq ans dans le service RSE d'une entreprise du CAC 40, qu'il a rejoint parce qu'il

les choses, et des grands moments de déception. Au milieu de tout ça, il est devenu, aux yeux des autres, l'écolo de service parce qu'il ne mange pas de viande et évite les e-mails inutiles. Drôle de vie.

"C'est épuisant"

Pour Pierre*, "l'envie de faire des choses concrètes" est apparue lors de sa thèse en anthropologie sur les tribus Maasai. Il se demande alors s'il a envie de passer sa vie à publier des articles scientifiques.

« Comprendre la crise écologique pour réinventer l'entreprise » : formez-vous gratuitement sur la transition écologique

Rédigé par La rédaction du C3D, le 21 mai 2021

Partager



JE COMMENCE LE MOOC

Planet Week: CSR Video - ACT4Now!

ACT4
WE NEED TO ACT 4 A BETTER FUTURE WITH YOU

0:00 / 3:20

A large-scale offshore wind farm in the ocean. The sky is a clear, light blue, and the water is a deep blue with gentle ripples. Numerous wind turbines are visible, with one in the foreground being significantly larger and more detailed than the others, which fade into the distance. The turbines have three blades and are mounted on tall, slender towers.

**Merci pour votre
attention,
Avez-vous des questions ?**



Marie LETAILLEUX, Responsable RSE Groupe Nexans

Marie.letailleux@nexans.com