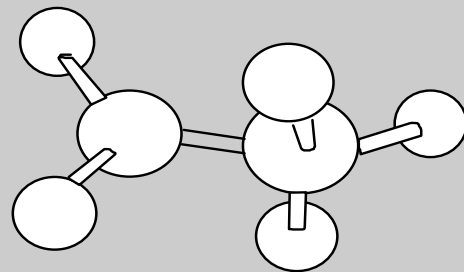
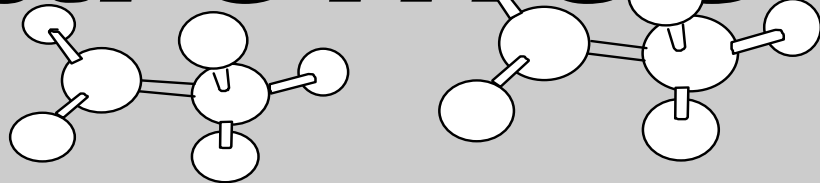


# arômes



n° 117 - Juillet 2015

Journal des Anciens Elèves de l'Ecole Supérieure de  
Chimie Organique et Minérale

## EDITORIAL

Chers amis,

La dernière assemblée générale de l'association a permis d'en présenter la situation et les actions conduites au cours de l'année écoulée. Son compte rendu figure dans ce numéro.

L'assemblée générale a élu un **nouveau bureau**. La plupart des membres ont été reconduits et je les remercie de leur implication et du temps consacré, ils en sont les moteurs. En l'espèce, je remercie particulièrement Elisabeth, Présidente pendant cinq ans, qui a animé le bureau et a contribué, entre autres, à fortifier le lien intergénérationnel des adhérents, qui est une des clés de notre association. Je suis heureux de noter l'arrivée de nouveaux membres au bureau dont le dynamisme avéré, j'en suis sûr, ouvrira de nouvelles perspectives.

Parmi les projets de l'association, j'en soulignerais deux.

D'abord, la refonte du site web de l'association pour lequel, dans un premier temps, nous entreprenons la mise en place d'une nouvelle gestion de la base de données dont nous attendons une automatisation facilitant l'ensemble des opérations et des fonctionnalités accrues, ce qui a été rendu nécessaire par l'accroissement du nombre d'ingénieurs ESCOM. Cette démarche fera ultérieurement l'objet d'un article.

Ensuite, la préparation d'un **évènement** particulier pour célébrer les **50 ans** de l'association. Nous avons choisi la date du **Samedi 26 Septembre** pour un moment festif couvrant la fin d'après midi et la soirée et nous avons retenu la visite d'une brasserie «Art Nouveau», typiquement Parisienne, un apéritif et un dîner au cours duquel seront proposés une animation et surtout le partage de vos témoignages des années à Paris, à Cergy, à Compiègne (des supports photographiques seront également les bienvenus).

Les inscriptions en ligne sont ouvertes, enregistrez-vous et retrouvons-nous le 26 Septembre.

D'ici là je vous souhaite de bonnes vacances.

Pour ses 50 ans,  
l'AAE-ESCOM vous propose :  
*la visite de la brasserie Julien,  
brasserie de style Art-Nouveau  
suivie d'un dîner sur place*

**RV le 26 septembre 2015  
à 17h30**  
au 16 rue du faubourg Saint-Denis  
75010 Paris

Participation 38€  
*Les conjoints sont les bienvenus.*

**Pré-inscriptions requises  
rapidement sur  
[aaeescom@escom.fr](mailto:aaeescom@escom.fr)  
pour nous aider à  
organiser au mieux cette  
soirée unique et  
prestigieuse.**

**Déjà plus de 40 inscrits,  
de 22 promos différentes,  
de la 1<sup>ère</sup> (1961)  
à la dernière (2014) !**

**Et vous, serez-vous du  
voyage ?  
Venez à plusieurs,  
profitez-en pour vous  
retrouver dans un lieu  
exceptionnel...**

François Labatut (1979)

## COTISATION 2015

A l'ordre de  
AAE-ESCOM  
13 bd de l'Hautil  
95092 Cergy-  
Pontoise cedex  
ou en ligne  
sur le site  
[http://](http://www.aaeescom.fr)  
[www.aaeescom.fr](http://www.aaeescom.fr)

### Barème 2015

Actif : 55 €  
Couple Actifs : 80 €  
Promo 2012, 13, 14, thésards : 30 €  
Couple Promo 2012, 13, 14: 45 €  
Retraité : 30 €  
Couple Retraités : 45 €  
Recherche d'emploi, au foyer : 10 €  
Cotisation de soutien : 110 €



## SOMMAIRE

|                                           |     |
|-------------------------------------------|-----|
| Éditorial / Cotisation 2015 / 50 ans..... | p.1 |
| ESCOM-actualités .....                    | p.2 |
| Conférence La Chine en 2015.....          | p.2 |
| Parcours d'Ancien : P.Vigoureux.....      | p.3 |
| CR de l'Assemblée générale.....           | p.4 |
| Espace emploi.....                        | p.6 |
| Des nouvelles de ... Gérard Papin.....    | p.7 |
| Nous avons besoin de vous / Carnet .....  | p.7 |
| Réseaux d'Ingénieurs.....                 | p.8 |

## ASSOCIATION DES ANCIENS ELEVES DE L'ESCOM

AAE-ESCOM - 13, boulevard de l'Hautil - 95092 Cergy-Pontoise cedex

☎ 06.43.39.05.53 - e-mail : [aaeescom@escom.fr](mailto:aaeescom@escom.fr) - <http://www.aaeescom.fr> - Abonnement annuel : 4 €

Dépôt légal 3<sup>e</sup> trimestre 2015 - Responsable de la publication : François LABATUT - Rédacteur en chef : Magali ROCQUIN



## SOLVAY PRIZE

Deux escomiens concourent pour être sélectionnés pour la promotion de cet événement.

Ce prix biennuel assorti d'une dotation de 30 000 euros a été créé par Solvay à l'occasion de son 150<sup>ème</sup> anniversaire pour distinguer des découvertes scientifiques majeures.

Le prix Solvay pour la Chimie du Futur récompense une découverte scientifique majeure qui contribuera à bâtir la chimie de demain tout en favorisant le progrès humain. Le Prix a pour objectif de soutenir la recherche fondamentale et souligner le rôle essentiel de la chimie comme une science et une industrie qui apportent une solution aux enjeux les plus urgents auxquels le monde doit faire face.

Ceci perpétue l'engagement fort d'Ernest Solvay (le fondateur du groupe Solvay) pour la recherche scientifique.

Ce prix sera mentionné et promu via les réseaux sociaux et Solvay est à la recherche d'un/une étudiant(e) en école d'ingénieur pour en parler et décoder la découverte scientifique qui sera sélectionnée.

Informations transmises par  
Fabienne Famchon, responsable  
Communication à l'ESCOM.  
Tél : 03 44 23 88 09,  
[f.famchon@escom.fr](mailto:f.famchon@escom.fr)

## RECHERCHE

La Structure Fédérative de Recherche, SFR « Condorcet - Agro-Sciences, Environnement et Développement Durable » FR CNRS 3417, a organisé pour sa quatrième édition, les « Journées Condorcet », les 8 et 9 Juillet 2015 à Compiègne dans les locaux de l'ESCOM et de l'UTC. Ce rendez-vous annuel est l'occasion, pour les membres de la fédération, d'échanger et de partager leurs connaissances autour de communications orales et de posters, et d'accueillir des chercheurs extérieurs.

Née de la synergie entre les chercheurs des laboratoires des Universités de Reims Champagne-Ardenne et d'Amiens Picardie Jules Verne, la SFR Condorcet repose sur la volonté forte des chercheurs des deux régions de mettre en synergie leurs compétences et leurs expertises dans le secteur de la valorisation des agro-ressources, de l'environnement et du développement durable.

L'objectif de la SFR Condorcet est de fédérer les activités de recherche des laboratoires, que ces recherches soient publiques ou privées. Pour cela, La SFR Condorcet s'est construite autour de la mise en place de nouveaux projets entre les équipes et s'est fixé comme principal objectif d'aider les laboratoires à développer de nouveaux projets collaboratifs. Depuis 2012, environ 100 projets regroupant au moins deux équipes membres de la SFR ont été développés. Parmi ces projets, 30 ont été soutenus dans le cadre des appels à projets annuels lancés par la SFR et qui ont pour but de faciliter l'exploration d'idées innovantes entre les équipes.

La SFR Condorcet, reconnue par le CNRS depuis le 1er Janvier 2012, regroupe aujourd'hui 25 structures de recherche publiques et privées. Plus de 500 professionnels de la recherche travaillent dans cette fédération qui regroupe 8 unités de recherche rémoises et 7 unités amiénoises. Elle comprend d'autres établissements régionaux tels que LaSalle Beauvais, l'ESCOM, l'UTC, Agro Paris Tech, SupélecCentrale, ainsi que des partenaires non académiques tels qu'ARD (Agro-Industrie Recherches et Développement, à Pomacle) et le CVG (Centre de Valorisation des Glucides, à Dury). Elle s'étend également sur la région Nord-Pas-de-Calais avec la récente adhésion de l'Institut régional de recherche « Charles Viollette » en agroalimentaire et biotechnologie. Au-delà des équipes de recherche, la SFR Condorcet s'appuie également sur une dizaine de plateformes techniques des deux universités et de la plateforme BRI (Bioraffinerie recherche Industrie) d'ARD. Enfin, sa situation transfrontalière par la présence de trois laboratoires d'Agro Bio Tech de Gembloux (Université de Liège, Belgique) dans la SFR, lui permet d'accéder à une dimension internationale.

Toutes les informations sur les JC 2015 sont disponibles sur <http://sfr-condorcet.fr>

## Philippe VIGOUREUX

### CONFERENCE : La Chine en 2015, éternelle et conquérante

Philippe Vigoureux (1966) a bien voulu partager son expérience de la Chine. Ex dirigeant de BP Chemicals à Shanghai et expert en 2001-2004 pour l'UE en Mandchourie, il connaît bien les aspects géopolitiques de ce pays.

Le 19 mars, à Compiègne, cette conférence a réuni une vingtaine de passionnés, Anciens et élèves.

En parallèle d'un taux de croissance du PNB de 7% en 2014, Philippe a aussi montré les problèmes de pollution et d'insécurité alimentaire entraînant une middle class parfois très mécontente de l'aspect qualitatif de la croissance.

L'impact du confucianisme vieux de 2.500 ans a également été développé avec pour conséquence une recherche permanente du consensus dans la société chinoise.

Philippe a enfin prodigué des conseils très concrets aux escomiens désireux d'établir des relations commerciales dans ce pays : différences entre logique chinoise et logique occidentale, lettres d'intention, dépôt de marques, faux produits dans faux magasins... qu'il résuma par ces mots « rien n'est impossible tout est difficile ».

Après de nombreuses questions, tous se réunirent autour d'un kir normand pour des échanges plus approfondis. Un grand merci à Fabienne Famchon, Directrice Communication et Admissions Escom, et Elisabeth Bousignière (1972) pour l'organisation de cette rencontre.



Ce Parcours d'Ancien est consacré à l'une des figures marquantes de l'histoire de l'ESCOM. Membre du BDE en 1964-65 puis Président en 1965-66, il a aussi été Président de l'AAE. Doté d'un fort caractère et n'ayant pas peur d'exprimer ses opinions, il est resté très intéressé par la progression de l'Ecole et a souvent suggéré des axes d'évolution qui correspondraient aux besoins à venir de l'industrie. Voici quelques bribes de son parcours, qui ne reflètent que partiellement le fourmillement de ses expériences.

**Quelle option as-tu suivie en dernière année ESCOM, quels stages as-tu effectués ?**

J'ai choisi l'option Chimie organique. Au cours de la scolarité, j'ai effectué 3 stages : le stage Ouvrier chez Pechiney, et deux stages Ingénieur chez Rhône Poulenc et à Naphtachimie.

**As-tu fait une formation complémentaire ?**

Je n'ai pas eu besoin de diplôme supplémentaire après ma sortie de l'ESCOM en 1966, mais j'ai, par contre, suivi beaucoup de formations internes tout au long de ma carrière, pour pouvoir m'adapter au fur et à mesure.

**Comment as-tu trouvé ton 1<sup>er</sup> poste ?**

Mon stage très réussi à Naphtachimie a été décisif. Pour la petite histoire, à la sortie de l'Ecole, j'avais accepté un job chez Ugine Kuhlman mais, deux jours avant de commencer, j'ai reçu une offre de Naphtachimie que je ne pouvais refuser (bon salaire, sur la Méditerranée, 20% de croissance par an !). Je suis allé m'excuser auprès du recruteur, et ce fut un moment difficile.

**Quelles ont été les grandes étapes de ta carrière ?**

J'ai tout d'abord passé 5 ans chez Naphtachimie, en Recherche appliquée puis Product Development. Un mouvement latéral dans le groupe BP m'a ensuite permis de travailler 12 ans chez Gerland, d'abord comme Responsable de centre de profit (Performance Chemicals) pour finir Directeur général de plusieurs centres de profit et PDG d'une filiale rachetée.

Un nouveau mouvement, toujours dans le groupe BP en France, et je suis devenu Directeur commercial de BP Chemicals France et membre du Comité de Direction.

J'ai ensuite été muté à Londres en 1988, en tant que Directeur commercial d'un grand Business Unit, puis je suis devenu Directeur commercial Monde de BP Chemicals en 1993.

Pour la dernière étape, j'ai été muté en Chine en 1997 comme co-dirigeant d'un méga projet de complexe intégré de pétrochimie à Shanghai (équipe pionnière jusqu'en 1999).

Je suis parti en retraite en 2000, et depuis 15 ans je suis Consultant free-lance avec un statut profession libérale.

**Pourquoi la pétrochimie ?**

A l'époque, en 1968, la pétrochimie était une industrie nouvelle et très prometteuse.

**Comment s'est fait le choix de l'expatriation ?**

Lorsque cette possibilité est arrivée, j'ai été ravi et j'ai pris comme un privilège que l'on m'ait fait la proposition de rejoindre le cœur de la grande multinationale. Cependant, l'expatriation se décide à deux et la réussite se fait à deux. Enfin, Londres était vraiment "a dream city", formidable pour les 3 enfants, qui du coup sont tous bilingues.

**Pourquoi et comment la Chine ?**

Là encore, une marque de confiance de mes leaders de m'envoyer en Chine après 9 ans de Londres. A 53 ans,

c'était vraiment un job formidable et agitateur de neurones !

**Comment et pourquoi s'est fait le passage de salarié à consultant ?**

Lorsque j'ai eu 55 ans, on m'a proposé deux jobs difficiles en Asie, que je ne souhaitais pas tenter. D'autre part, les Français de BP avaient « oublié » mon nom et ne souhaitaient pas vraiment me revoir après 11 ans d'absence ! Dernière solution, un départ en retraite généreux, le cas idéal. J'estimais avoir encore plein de choses à faire mais je ne voulais surtout pas entrer à nouveau dans une organisation. Le Conseil m'a semblé une solution d'avenir pour vendre un ou des talents à plusieurs clients, et m'a permis de continuer mes activités sans contraintes.

**Quelles qualités ont été nécessaires à cette carrière ?**

Il a fallu beaucoup d'humilité, de la curiosité, de la détermination dans les coups durs, énormément de réseautage interne. Ainsi, pour pouvoir progresser, il faut accepter de se mettre dans presque tous les projets transverses que l'on vous propose, même si vous êtes saturé. Et il faut une bonne dose d'ouverture culturelle et d'humour....

**Quelle a été l'utilité des réseaux professionnels ?**

Cela a été vital en interne et en externe. Par exemple, il est important d'entrer au CODIR d'un syndicat professionnel ou d'en accepter la Présidence, pour être visible et être au cœur des informations. Je l'ai expérimenté entre autres en Chine, où je me suis fait élire VP Shanghai de l'AICM (Association of International Chemicals Manufacturers) qui réunissait toutes les multinationales chimiques opérant en Chine. Cela m'a permis de constituer un super réseau.

**Tu étais très impliqué dans la vie de l'Ecole en tant qu'étudiant puis en tant que Jeune Diplômé (BDE puis AAE). As-tu pu mener des activités autres que professionnelles en parallèle de ta carrière (associatives, citoyennes, etc) ?**

J'ai été plutôt actif en début de carrière à Martigues, mais moins ensuite, c'était difficile en étant à l'étranger. Ensuite, je me suis surtout soucié de mes parents vieillissants. Mais, depuis 2000, beaucoup de possibilités se sont ouvertes et je m'occupe maintenant de plusieurs associations, dont une de pêcheurs à pied en Normandie ! J'alloue aussi du temps à aider des jeunes et moins jeunes à structurer leur recherche d'emploi.

**Quel a été l'impact sur ta vie familiale ?**

Aucune difficulté, BP traitait très bien ses cadres, y compris en expatriation.

**Et maintenant ?**

J'ai décidé d'arrêter mes activités de Conseil rémunérées fin 2015 et de me concentrer sur de nouvelles activités ; il y a tant de choses à faire. Only three things matter in life : Family, Friends and Flowers !

L'Assemblée Générale de l'AAE -ESCOM s'est tenue au Chalet de la Porte Jaune (Paris 12<sup>e</sup>) le vendredi 27 mars 2015 à 19h30.

Le nombre de participants (Anciens présents ou représentés) était de 29, avec la présence de Georges Santini, Directeur de l'ESCOM.

Escomiens de différentes promotions se sont retrouvés autour du traditionnel cocktail. Certains ont rejoint plus tard le 59<sup>e</sup> Gala organisé par les étudiants, ayant le Carnaval vénitien pour thème, avec en vedette Androma.

Elisabeth Bousignière, en tant que Présidente, a présenté le rapport des différentes activités de 2014 ainsi que les projets de 2015.

### **Les Anciens entre eux**

Quelques chiffres d'illustration du dynamisme de notre réseau :

- 2922 diplômés (dont 46 décédés)
- 305 cotisants en 2014 (275 en 2013, 331 en 2012, 251 en 2011, et déjà 155 en 2015)
- 218 Anciens sans coordonnées (91 % connus)
- 632 Anciens sans adresse e-mail (22 %)

En 2014 :

- 1693 anciens en entreprise : 62%
- 270 en milieu universitaire-enseignement : 10%
- 202 retraités : 7%
- 140 en recherche d'emploi : 5%
- 447 au foyer, bénévole, autres ou situation inconnue : 16%

Des outils pour maintenir et développer les liens entre Anciens :

- Tenue à jour du site Internet
- Arômes : 4 parutions électroniques + 1 papier
- Présence sur les réseaux sociaux et administration de la Communauté ESCOM sur Viadeo (474 membres)
- Annuaire : mise à jour de 1633 fiches en 2013 et 2014

Projets menés en 2014 :

- Nouveau site AAE - Cahier des charges en 3 phases : CRM pour l'administration des Anciens, gestion complète des fiches annuaire, finalisation de la refonte du site. Identification d'un prestataire : Hogunsoft
- Poursuite de la gestion de l'Espace Emploi sur le site

Projets 2015 :

- Poursuite du développement du nouveau site WEB
- Cinquantenaire de l'AAE : 26 septembre

### **Les Anciens et la Communauté Scientifique**

- **UNAFIC** : Représentation des ingénieurs chimistes, à travers les 19 AAE d'Ecoles de Chimie de la Fédération Gay Lussac - Alain Thuillier (1975) Président ; Unafic Info, Participation active aux salons et forums (Forum Horizon Chimie, Village de la Chimie...), dépliants (www.unafic.org), réseaux sociaux (Facebook, LinkedIn, Viadeo), dîner-débat 17 novembre 2014
- **IESF** : Participation annuelle à l'enquête : 5.064 réponses d'ingénieurs chimistes pour un nombre de

42.000 questionnaires traités. Participation ESCOM en hausse (261 en 2012, 174 en 2013, 309 en 2014). L'objectif d'IESF est de faire entendre la voix des Ingénieurs dans le débat public (JNI 03/04/14, Prises de position, partenariats, International). Divers outils à disposition : Flash infos, réunions des délégués, communauté Viadeo et LinkedIn, protection juridique professionnelle et associative IESF/GMF.

- **SSIC** : Aide les Ingénieurs chimistes dans le besoin ou en difficulté suite aux accidents de la vie (prêts, allocations). Dons déductibles de 66 % du revenu.

### **Les Anciens et les Elèves**

En 2014-15, diverses actions ont été menées :

- 3 Partages d'expérience : Nos options de cinquième année, cinq ans après que sommes nous devenus / Comment j'ai trouvé mon premier emploi / Un réseau ça se travaille
- Contacts très réguliers avec Nora Dessauge pour suivi des JD à JD+3
- Présentation de l'AAE aux 3A, 5A
- Sensibilisation annuaire aux 4A
- Remise des diplômes : Participation conjointe AAE/Equipe RDD/ESCOM d'une partie de la logistique RDD, rapide entretien avec chaque diplômé sur son projet professionnel et remise d'un cadeau de bienvenue au sein des Ingénieurs ESCOM (écharpe des diplômés)

Pour 2015, les actions seront poursuivies :

- Présentation de l'AAE aux 3A, 5A
- Sensibilisation annuaire aux 4A
- Nouvelles sessions de Partage d'expérience dès la rentrée 2015 :
  - La formulation dans tous ses états. Quelles sont les opportunités
  - Escomiens : Certification et affaires réglementaires
  - VIE : où, quand, comment
- Conférence thématique le 18 mars : Philippe Vigoureux (1966) - La Chine en 2015, éternelle et conquérante

### **L'AAE et l'Ecole**

En tant qu'AAE :

- Participation du Président et de 3 Anciens aux CA Ecole et à l'AG ESCOM
- Participation de l'AAE au Conseil de perfectionnement et au Conseil scientifique
- Participation à Compiègne aux 2 Journées Portes Ouvertes

Les Anciens à titre personnel :

- Cours / interventions
  - Tutorat
  - Maîtres de stage / d'apprentissage
  - Témoignage lors de l'Observatoire des Métiers
- C'est en partie grâce à la mise à jour régulière de l'annuaire par l'AAE que l'ESCOM peut entrer en contact avec les Anciens et les faire intervenir dans le cursus.

A noter le bon accueil que reçoivent les Escomiens de la part des Anciens dans leurs démarches réseau.

## **Des nouvelles de l'ESCOM à Compiègne**

Dominique Ribola (1979), Responsable des Relations Entreprises à l'ESCOM, présente les évolutions récentes et à venir de l'Ecole.

### **Quelques grandes lignes :**

- 630 étudiants
- Stabilité du placement des diplômés : 60 % des diplômés embauchés 2 mois après leur diplôme
- Délivre un diplôme d'ingénieur chimiste généraliste par la voie de l'apprentissage et par la VAE
- Le *Mastère de Sécurité et réglementation internationale des parfums et produits cosmétiques* accrédité par la CGE, a une reconnaissance internationale et diplôme 9 étudiants/an

**L'ESCOM et l'UTC** sont des partenaires Associés depuis 2008 :

- un double diplôme dans 3 masters UTC
- tous deux membres du pôle IAR « Industrie et Agro-Ressources » et de la SFR Condorcet
- un double diplôme dans 3 masters UPJV

### **L'ESCOM et la région Picardie :**

- Projet de site Association « Picardie Universités » regroupant 5 établissements de l'actuelle Picardie avec comme chef de file l'UPJV.
- Le contrat de 5 ans permettra le développement socio-économique de la Région dans la continuité de collaborations déjà existantes en matière de formation et recherche.

### **Gestion financière de l'Ecole :**

- Gestion rigoureuse (économies sur frais administratifs et mutualisation des ressources entre ESCOM et UTC)
- Contrat quinquennal 2013-2017 entre l'Etat et l'ESCOM (subvention 2014 : 690 980 euros, avec une baisse de 7,25% par rapport à 2013)
- Taxe d'apprentissage en hausse en 2014 (193 k€ mais cela inclut des frais d'apprentis)

### **La problématique de la Taxe d'Apprentissage :**

- Identifier les bons interlocuteurs dans les entreprises
- Développer des relations (stages, apprentissage, VAE, projets de recherche, prestations de recherche et maintenant la Formation Continue) et convaincre de l'utilité du versement de la Taxe à l'ESCOM (catégorie B du Hors Quota), constitution de contrats cadre et recherche d'ambassadeurs entreprise/école
- Une collaboration avec 2 OCTA qui sont des OPCA, l'UIC et l'ASP-OCTALIA pour un versement optimisé

Chaque Ancien Elève peut aider, en relayant la demande dans son entreprise !

La taxe d'apprentissage représente actuellement 8% des recettes de l'ESCOM, en légère hausse en 2014 mais une forte baisse est attendue en 2015 : 70% ! (ici – 58% hors bonus stagiaires et hors arbitrages grandes écoles).

### **Pédagogie :**

- Augmentation du nombre d'apprentis (68 en 2014-15)
- Evolution pédagogique pour les deux cycles :
  - En années préparatoires : Poursuite de la mise en place de la démarche compétence

- En cycle ingénieur : mise en place de la semestrialisation (6 semestres à 30 crédits ECTS), harmonisation des volumes horaires, rallongement du stage ingénieur à 14 semaines
- Enseignement des langues étrangères professionnalisant
- Poursuite de la réorganisation des options de 4A

### **International :**

- Au cours du cursus, expérience de deux mois minimum à l'International obligatoire
- Pratique de l'anglais obligatoire et une deuxième langue (allemand, espagnol, italien), création d'un module FLE « Français, langue étrangère »
- Mobilité sortante en croissance : 14 étudiants ont effectué une 5e année à l'étranger en 2014-2015
- Mobilité entrante : 18 étudiants étrangers sur les 3 années du cycle ingénieur
- Réseaux et partenariats : Nouvelle charte Erasmus +, Brafitec, n+i, Québec, Cameroun.

### **Engagement de l'ESCOM dans les programmes d'ouverture sociale :**

Au titre du programme national des « Cordées de la Réussite », 561 élèves (60% issus de quartiers prioritaires) dans 15 établissements ont été concernés. 5 étudiants ont intégré l'ESCOM.

### **Visibilité :**

- Participation à différents salons : Comutec, Salon des Grandes Ecoles, Salon européen de l'Education, Village de la Chimie..
- 8 sites industriels visités
- Promotion de la chimie en Picardie : Olympiades de la Chimie, Fête de la Science
- Cinquième remise des Trophées de l'apprentissage de l'IRFA-APISUP Picardie

### **Recherche à l'Ecole :**

Au sein de l'équipe d'accueil (UTC-ESCOM) créée en 2008 (110 personnes dont 43 permanents) :

- Groupe Chimie encadré par C.Len (12 enseignants chercheurs ESCOM) : recherche centrée sur la chimie verte et la transformation des agro-ressources
- La Recherche en Chimie (8 EC) (valorisation du glycérol, catalyse organique et nouvelles conditions vertes de réactions chimiques). 5 thèses soutenues.
- Techniques agro-industrielles (3 EC)
- Technologies des poudres (1 EC)

Financements : Fonds publics, partenariats P.I.V.E.R.T (220 millions sur 10 ans)

### **Perspectives :**

- Différents projets sont en cours et mobilisent l'équipe de l'Ecole :
  - Construction en 2016 d'un nouveau bâtiment ESCOM (coût estimé 8mio€, 1500m<sup>2</sup>) pour accueillir des salles de TD, des labos, des salles de cours
  - Développement de la formation continue en entreprise avec des formations qualifiantes et certifiantes (CPF)
  - Développement des prestations de recherche pour les entreprises
  - Participation au développement des MOOCS
  - Audit CTI 2015/2016, nouveau statut ESPIG à obtenir !

## Bilan financier de l'AAE

Alain Thuillier, Trésorier, dresse le bilan financier de l'année 2014 :

- Une majeure partie du déficit est dû à l'obligation lors du gala / AG 2014 d'utiliser le traiteur des salons Hoche avec un minimum de 80 participants et un tarif élevé.
- Pour la RDD, des frais augmentés par des droits de bouchon plus nombreux que prévus et par la casse d'une table (pas encore de retour de l'assurance)

|                          | 2013     |          | 2014     |          |        | Budget 2015 |          |
|--------------------------|----------|----------|----------|----------|--------|-------------|----------|
|                          | Recettes | Dépenses | Recettes | Dépenses | Solde  | Recettes    | Dépenses |
| Gala / AG                | 1425     | 2806     | 1472     | 4245     | - 2773 | 1500        | 3370     |
| Arômes                   | 0        | 3515     | 0        | 4606     | - 4606 | 0           | 3500     |
| RDD                      | 0        | 1622     | 7410     | 9856     | - 2446 | 8000        | 9500     |
| Cotisations & Assurances | 10839    | 1529     | 12110    | 2263     | 9847   | 12000       | 2000     |
| Cinquantenaire           | 0        | 0        | 0        | 0        | 0      | 0           | 1000     |
| Frais fonctionnt         | 0        | 1871     | 0        | 994      | -994   | 0           | 3500*    |
| Comm. Banque             | 0        | 117      | 0        | 225      | -225   | 0           | 230      |
| Divers                   | 90       | 2470     | 704      | 2545     | - 1841 | 700         | 2000     |
| TOTAL                    | 12354    | 13930    | 21696    | 24734    | - 3038 | 21200       | 25100    |

\* = Dont 2500 pour mise à niveau site web.

Pour le budget 2015 :

- Contrôle plus fin des dépenses Gala et RDD
- Dépenses non récurrentes :
  - Mise à niveau du site web (2500 €)
  - Frais pour célébration des 50 ans de l'AAE (1000 €)

|                    | 31/12/2013 | 31/12/2014 |
|--------------------|------------|------------|
| Compte courant CIC | 12694      | 15753      |
| Portefeuille       | 12641      | 12826      |
| Caisse AAE         | 186        | 300        |
| TOTAL              | 25481      | 28879      |

## Quitus et nouveau Conseil d'Administration

Après présentation du Rapport d'Activité et du Bilan Financier 2014, les cotisants se sont exprimés par vote donnant comme résultat :

- Suffrages exprimés : 41 dont 27 procurations
- Quitus moral : 41 voix, 0 abstention, 0 blancs
- Quitus financier : 41 voix, 0 abstention, 0 blancs

40 voix et 1 abstention pour les candidats s'étant présentés au Conseil d'Administration :

Elisabeth Bousignière (1972), Jean-François Decarreau (1971), Evolène de Gentil Baichis (2001), Youssef Guillard (2003), Clément Hostache (2011), François Labatut (1979), Magali Rocquin (1995), Yassine Saidoun (2011), Alain Thuillier (1975), Françoise-Marie Thuillier (1984), Anne-Laure Vallet (2011).

Les membres du Conseil d'Administration ont désigné à la suite du vote comme membres du Bureau :

Présidente : F.Labatut - Secrétaire : M.Rocquin - Trésorier : A.Thuillier - Vice Présidente : E.Bousignière

Les membres du CA remercient tous les Anciens pour la confiance qu'ils leur accordent.

Notre CA a lieu une fois par mois à Cergy. N'hésitez pas à partager avec nous vos attentes, suggestions, revendications et bien sûr, si vous le souhaitez, un peu de votre temps, au travers des supports qui vous conviennent le mieux : mails ([aaeescom@escom.fr](mailto:aaeescom@escom.fr)), téléphone (06.43.39.05.53), communauté Viadeo, propositions d'articles pour *Arômes*...

Merci également de nous faire parvenir vos offres d'emploi ou vos CV en les déposant directement sur le site Internet <http://www.aaeescom.fr> ou par mail ([aaeescom@escom.fr](mailto:aaeescom@escom.fr))

## ESPACE EMPLOI

Que vous soyez jeune diplômé ou ingénieur confirmé en recherche d'emploi, vous disposez sur le site de l'AAE <http://aaeescom.fr> d'un Espace Emploi qui vous permet :

- de **visualiser de nombreuses offres** à tous niveaux de responsabilité, y compris à l'international (sous réserve d'être à jour de votre cotisation). A ce jour plus de 70 offres sont disponibles, allant de la thèse jusqu'à la responsabilité d'unités de production ou la direction d'un centre de profit. Selon le type d'emploi proposé ces offres d'emploi restent sur le site entre 30 et 90 jours.
- de **déposer votre CV** qui peut ainsi être consulté par les Anciens offrant des postes ou par les quelque 80 cabinets de recrutement avec qui nous sommes en relation ; ne pas hésiter à utiliser cet outil, surtout si vous êtes « en reconversion » car il augmente considérablement votre visibilité et il est maintenant très courant d'avoir des changements d'emploi, volontaires ou non, en cours de carrière; ne pas oublier de supprimer votre CV lorsque vous avez trouvé votre emploi ou de le renouveler après 6 mois si vous êtes toujours en recherche.
- de **déposer des offres** dont vous pourriez avoir connaissance dans votre entreprise (pas besoin d'être cotisant). Cette accessibilité est aussi offerte aux cabinets de recrutement et certains d'entre eux déposent directement leurs opportunités d'emploi sur le site.

Dans la mesure où vous avez postulé à une fonction offerte dans notre Espace Emploi et que vous y êtes embauché(e) nous apprécierions que vous nous en informiez, d'une part pour confirmer l'utilité du site et d'autre part pour nous permettre de tenir la liste à jour si cette embauche arrive avant la fin de validité de l'offre.

Vous pouvez bien sûr nous adresser par mail ([aaeescom@escom.fr](mailto:aaeescom@escom.fr)) les questions pour lesquelles vous n'auriez pas trouvé la réponse sur le site.

Alain Thuillier (1975)

## DES NOUVELLES DE... Gérard Papin

Vous êtes nombreux à demander régulièrement des nouvelles des anciens permanents et intervenants qui participaient à la formation des Escomiens à Paris et à Cergy.

Voici donc des nouvelles de l'un d'entre eux, M. Gérard Papin qui, en parallèle de sa carrière universitaire à l'UPMC, a été responsable de la chimie en 2AP depuis les années 1970 jusqu'à l'année 2000, et avec M.Touboul et M-E.Huyghe des microthèses de chimie minérale en 3ème année du cycle ingénieur.



Il est maintenant retraité et est retourné dans sa région d'origine, dans un village appelé Ligneyrac, tout proche de Collonges la Rouge, au sud de Brive la Gaillarde. Il y a remis en état une ancienne ferme et l'a transformée en [très agréable gîte](#) (j'ai testé pour vous !). Une situation géographique très intéressante, à la frontière entre 3 départements (Corrèze, Lot et Dordogne) et 3 régions (Limousin, Aquitaine et Midi-Pyrénées), ce qui permet de se plonger avec bonheur dans toutes les strates de l'histoire, depuis les sites préhistoriques du Périgord jusqu'aux châteaux et églises des XI<sup>e</sup> au XVIII<sup>e</sup> siècles, en passant par les villages fortifiés du Moyen-Age et les habitats troglodytiques. Sans compter les sites naturels exceptionnels comme le gouffre de Padirac ou les vallées de la Dordogne et de la Vézère.

Il est toujours intéressé par le devenir de l'ESCOM et des Escomiens et s'est plongé avec enthousiasme dans le livre retraçant les 50 premières années de notre histoire. Donc, si vous passez à proximité, n'hésitez pas à le contacter ([sabazot2000@yahoo.fr](mailto:sabazot2000@yahoo.fr), 05.55.25.37.25), il sera ravi de vous accueillir et de prendre de vos nouvelles !

Magali Rocquin (1995)

## NOUS AVONS BESOIN DE VOUS

### Quelques rappels concernant *Arômes*

Vous le lisez en général avec enthousiasme, en cherchant d'abord le Carnet, puis en parcourant les différents articles proposés.

Mais *Arômes* ne peut pas vivre sans vous. Nous avons besoin que vous l'alimentiez à travers :

- des informations que vous pouvez nous transmettre
- des comptes rendus de rencontres inter ou intra promos
- des interventions sur des sujets d'actualité qui vous touchent
- des témoignages sur des expériences que vous auriez vécues ou des voyages que vous auriez faits
- des articles sur des sujets que vous maîtrisez et/ou qui vous passionnent, qu'ils soient en lien ou non avec la chimie
- tout sujet que vous aimeriez partager

### Conférences

Nous avons depuis 2 ans inauguré un cycle de conférences proposées par des Anciens, à Compiègne, au printemps, en direction des Elèves comme des Anciens. Nos premiers orateurs étant très convaincants, nous avons choisi de rebaptiser ces interventions en **Conférence Passion**.

Vous aussi, proposez-nous des thèmes qui vous tiennent à cœur, pour transmettre à d'autres la passion qui vous anime et leur faire découvrir des chemins qu'ils n'auraient pas forcément explorés...

Nous recherchons par exemple un Ancien qui pourrait nous parler des **algues** et de ses prochaines valorisations...

Contact : [aaeescom@escom.fr](mailto:aaeescom@escom.fr)

## CARNET

### Naissances

**Paul**, né le 9 février 2015, fils de Véronique (née MICHELON, 2004) et de Flavien GUIDICI,

**Lobélia**, née le 7 mars 2015, fille d'Aurélie (née BENAT, 2007) et de Rémi AGUILAR (2007),

**Amel et Naïr**, nés le 24 mars 2015, frère et sœur de Neyla, enfants de Rym ABDESSEMED (2006) et d'Arnaud FOSSARD,

**Violaine**, née le 15 avril 2015, fille d'Alix et d'Arthur BINOCHE (2001),

*Toutes nos félicitations aux heureux parents !*

### Mariages

**Soumaya TEBBI** (2007) et **Wesley SCHWLJE**, le 20 décembre 2014,

**Anne-Sophie BARATTE** et **Etienne PLUYETTE** (2011), le 18 juillet 2015,

*Félicitations aux jeunes époux !*

### Décès

**Philippe LADRANGE** (1967), le 8 mai 2015,

*Nous adressons toutes nos condoléances à sa famille*

## DINER-DEBAT

Pour l'édition 2015 de son Dîner Débat qui se tiendra le **mardi 24 novembre** à la Maison de la Chimie, l'UNAFIC a choisi pour thème

« **La production chimique biosourcée : Enjeux et défis** »

Les conférences seront présentées par M. Christophe Rupp-Dahlem, Président de l'association Chimie du Végétal.

Nous espérons une forte participation de nos ingénieurs et élèves ingénieurs à cette soirée, le sujet faisant partie des axes majeurs de développement validés par les objectifs gouvernementaux.



## FEIC

Nous avons appris que des élèves ingénieurs des Ecoles de Chimie de la Fédération Gay-Lussac ont le projet de créer une association regroupant les BDE de toutes les écoles adhérentes de la FGL.

La FEIC (Fédération des Elèves Ingénieurs Chimistes) est en construction.

Les élèves de Caen, Clermont-Ferrand, Limoges, Montpellier, Mulhouse, Rennes, Toulouse ... ont constitué un bureau provisoire et rédigé des statuts.

Une domiciliation en région parisienne est envisagée, probablement à la Maison de la Chimie afin de rejoindre les Associations et Sociétés Savantes du domaine de la Chimie: SCF (Société Chimique de France), FFC (Fédération Française des Sciences de la Chimie), FGL (Fédération Gay-Lussac), UNAFIC (Union Nationale des Associations Françaises d'Ingénieurs Chimistes).

L'objectif est d'unir leurs compétences pour avoir les relations les plus fécondes avec les organismes nationaux tels les IESF (Ingénieurs et Scientifiques de France), le BNEI (Bureau National des Elèves Ingénieurs) ou encore l'UIC (Union des Industries Chimiques) qui représente les entreprises du secteur d'activité de la Chimie et de la Parachimie.

L'UNAFIC se réjouit de cette initiative des jeunes Chimistes des Ecoles d'Ingénieurs et leur souhaite une belle réussite.

## FGL

La FGL vient d'éditer un **Livre Blanc** destiné à mieux faire connaître notre métier auprès des pouvoirs publics et des responsables d'éducation dans les lycées et collèges. Il montre comment les écoles de la FGL forment les ingénieurs chimistes dont l'industrie aura besoin dans le futur et dresse le portrait de l'ingénieur chimiste.

L'Unafic a apporté sa contribution à la rédaction de ce document en y incluant des extraits de son enquête socio économique et en y décrivant les éléments relatifs au devenir des diplômés et aux très nombreuses carrières qui leur sont ouvertes.

Ce Livre Blanc accessible en version électronique sur le site internet de la FGL <http://www.19ecolesdechimie.com/-Livres-.html> est aussi disponible sur demande en version imprimée.

## CONCOURS ALSACE-TECH

Le principe : **monter un projet réel de création d'entreprise** proposant un produit ou un service **innovant** en équipe pluridisciplinaire (3 à 5 étudiants, 3 écoles/composantes).

De novembre à mars, les étudiants sont guidés par des ateliers thématiques et par le coaching d'un professionnel de la création d'entreprise.

Le rendu final est un business plan à soutenir devant un jury de financeurs, conseillers d'entreprises et entrepreneurs.

A la clef, 250€/personne pour le 1<sup>er</sup> prix, 2<sup>e</sup> prix 150€, 3<sup>e</sup> prix 100€.

Pour l'édition 2014-15, 14 équipes d'étudiants ont présenté leur projet d'entreprise innovante au jury du concours Alsace-Tech. 5 projets ont été primés et une mention spéciale attribuée.

DBL Fragrance (ENSCMu, Ensisa), qui génère des parfums à partir de l'ADN, remporte le 1er prix.

L'idée est née de la rencontre entre une chimiste et deux informaticiens. Ils avaient en tête une étude suisse sur les préférences olfactives des individus et ont eu l'idée de **développer des parfums totalement personnels, à partir de l'ADN**. « Une idée géniale » que l'équipe envisage d'exploiter. Ils vont continuer sur leur lancée: s'entourer d'un coéquipier supplémentaire « le profil commercial qu'il nous manque », présenter d'autres concours et une fois leur diplôme d'ingénieurs en poche, créer leur entreprise.

Comme le commente Alban Stamm, Délégué Innovation de BPI France, « Le concours Alsace Tech fait ressortir de belles idées de projets de créations d'entreprises innovantes et permet chaque année de rassembler des équipes multidisciplinaires qui apprennent à construire ensemble et à sortir des sentiers battus. C'est une excellente formation pour générer les entrepreneurs innovants de demain ! »

Félicitations aux élèves de Chimie de Mulhouse, en espérant qu'ils feront beaucoup d'émules dans les autres écoles de chimie.

Pour plus d'informations, consulter le site <http://www.alsacotech.org/FR/concours-alsace-tech.html> et la page dédiée à l'édition 2014-15 <http://www.alsacotech.org/FR/concours-alsace-tech/L-edition-2014-2015.html>