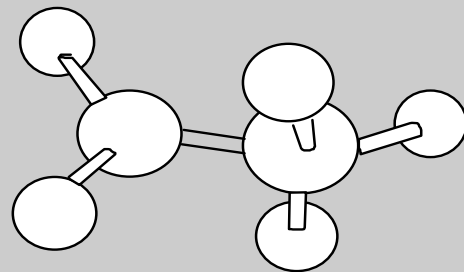
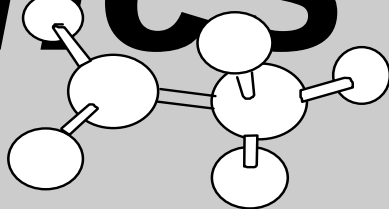
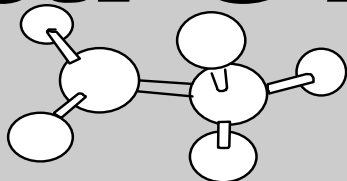


arômes



n° 116 - Février 2015

Journal des Anciens Elèves de l'Ecole Supérieure de
Chimie Organique et Minérale

EDITORIAL

Chers amis,

Vous avez en main l'exemplaire papier 2015 d'Arômes. De par son format il permet de développer certains sujets de fond nous concernant tous.

C'est ainsi que vous trouverez en p.4 les résultats détaillés de l'extraction UNAFIC de l'enquête IESF 2014 concernant les ingénieurs chimistes.

Par ailleurs notre Ecole a voulu partager avec vous l'implication de ses enseignants dans les expériences de pédagogie actives et numériques. Un article très complet est consacré à ce sujet (p.2).

Les élèves ont choisi pour leur 59^e Gala le Chalet de la Porte Jaune à Paris. Je vous laisse découvrir l'affiche très prometteuse qu'ils ont réalisée. Comme les autres années, nous nous associerons à leur manifestation par la tenue de notre AG qui sera pour nous l'occasion d'échanger nouvelles et projets.

En particulier nous développerons nos suggestions pour le déroulement de notre jubilé "cinquante ans de l'AAE" fixé au 26 septembre à Paris.

Enfin nous espérons vous voir nombreux à la 3^e édition de la Journée de l'Ingénieur au cours des nombreuses manifestations qui seront organisées dans toute la France.

Vous souhaitant une agréable lecture.
Amicalement.

Elisabeth Bousignière (1972)

**Le nouvel annuaire papier
(édition spéciale
50 ans de l'AAE)
est sous presse.**

**Pour le recevoir
dès sa sortie mi-avril 2015,
il suffit de cotiser !**



COTISATION 2015

Barème 2015

Actif : 55 €
Couple Actifs : 80 €
Promo 2012, 13, 14, thésards : 30 €
Couple Promo 2012, 13, 14 : 45 €
Retraité : 30 €
Couple Retraités : 45 €
Recherche d'emploi, au foyer : 10 €
Cotisation de soutien : 110 €

La cotisation 2015 donne droit, entre autres :

- à l'accès immédiat à toutes les rubriques du site internet jusqu'au 31 mars 2016,
- à un exemplaire papier de l'annuaire,
- à la protection juridique professionnelle et associative proposée par IESF.

Par **chèque** à l'ordre de AAE-ESCOM

13 bd de l'Hautil - 95092 Cergy-Pontoise cedex

ou **en ligne** sur le site <http://www.aaeescom.fr> (CB françaises)

ou encore par **virement** (coordonnées bancaires sur demande)

SOMMAIRE

Éditorial / Cotisation 2015	p.1
ESCOM-actualités	p.2
Les MOOCs à l'ESCOM.....	p.2
Partages d'expérience	p.3
Carnet	p.3
Enquête socio-économique Chimie 2014	p.4
Journée nationale de l'Ingénieur IESF...	p.7
Semaine de l'industrie	p.7
Enquête nationale IESF	p.8
59 ^e Gala ESCOM - AG de l'AAE.....	p.8

Dernier rappel !

L'AG, le cocktail des
Anciens et le Gala
auront lieu

le vendredi 27 mars

Chalet de la Porte Jaune,
dans le Bois de Vincennes.

Venez nombreux faire
vivre le réseau ESCOM !

ASSOCIATION DES ANCIENS ELEVES DE L'ESCOM

AAE-ESCOM - 13, boulevard de l'Hautil - 95092 Cergy-Pontoise cedex

☎ 06.43.39.05.53 - e-mail : aaeescom@escom.fr - <http://aaeescom.free.fr> - Abonnement annuel : 4 €

Dépôt légal 1er trimestre 2015 - Responsable de la publication : Elisabeth BOUSIGNIERE - Rédacteur en chef : Magali ROCQUIN



CURSUS

La signature d'un « Cours sécurisé ouvert »

Le 28 janvier, l'ESCOM signera une convention de partenariat avec l'Institut Catholique d'Enseignement Supérieur (ICES) de La Roche-sur-Yon. Il s'agit de la mise en œuvre d'un cursus sécurisé ouvert pour l'admission en cycle ingénieur, via les licences de Physique-Chimie et de Sciences de la Vie de l'ICES.

Journée dédiée entreprises

Les étudiants de 1ère année du cycle ingénieur visiteront au choix deux entreprises dans la journée du 19 mars, par groupe de 20.

Plusieurs partenaires industriels nous ouvriront leurs portes : P&G, Fapagau, Akzo Nobel Coatings, Nof Metal Coating, Bostik, Pharmatis, Saint-Gobain Glass, Veolia, SIIAP.

INTERNATIONAL

Nouvel accord d'échange

L'ESCOM a été sélectionnée pour son premier projet de coopération ARFITEC avec deux universités argentines, Universidad Nacional de San Juan et Universidad Nacional del Comahue.

L'école accueillera les premiers étudiants argentins en échange dès septembre 2015.

Invitation au salon de l'étudiant gabonais de France

L'ESCOM participera à cette première édition organisée par le Conseil des gabonais de France dans les locaux de l'ambassade du Gabon à Paris le samedi 28 mars.

JPO

L'ESCOM a organisé ses Journées Portes Ouvertes les samedis 31 janvier et 7 mars de 9h30 à 16h30. Au programme de ces journées, des conférences : «Pourquoi une formation d'ingénieur ?», «Les métiers de la chimie, quelles perspectives professionnelles ?», des rencontres avec les responsables, professeurs, étudiants, des démonstrations de chimie.

Lors de la Journée Portes Ouvertes du 31 janvier, les candidats ne pouvant se déplacer ont pu échanger avec les étudiants de l'ESCOM sur la page facebook de l'école. Un tchat en direct a été animé durant toute cette journée.

RECHERCHE

Projet de partenariat avec le Liban

Visite du Pr. Mohammad Ahmad, enseignant-chercheur en génie chimique à l'American University of Beirut (AUB) au Liban le 23 janvier 2015. Cette rencontre fait suite à la visite de l'ESCOM à l'AUB en décembre dernier et vise à développer un programme de coopération académique entre nos institutions.

Une équipe de recherche attractive

Accueil d'un étudiant de l'Université Tomas Bata de Zlin en République tchèque (partenariat Erasmus) pour un stage de recherche de 2 mois en chimie au sein de l'équipe du Pr. Len.

Accueil d'enseignants chercheurs internationaux

L'ESCOM accueillera du 23 au 26 mars le Dr. Klaus Pors, senior lecturer en chimie biologie à l'Université de Bradford (Royaume-Uni) et à l'Institute of Cancer Therapeutics (ICT) qui enseignera en anglais un module de 12h en « Drug design » aux étudiants de 4A.

Informations transmises par
Fabienne Famchon, responsable
Communication à l'ESCOM.
Tél : 03 44 23 88 09, f.famchon@escom.fr

Les MOOCs : vers de nouvelles méthodes pédagogiques d'apprentissage

Les MOOCs (Massive Open Online Courses) sont apparus aux Etats-Unis à partir de 2012. Il s'agit de Formations en Ligne Ouvertes à Tous (FLOT en Français) qui représentent à ce jour un développement important dans les méthodes pédagogiques d'enseignement.

En effet, le Ministère de l'Enseignement Supérieur a présenté, en octobre 2013, son agenda numérique pour l'Enseignement Supérieur français des cinq années à venir où étaient annoncées la mise en œuvre d'une plateforme de cours en ligne et la création de « France Université Numérique » (FUN). Cela dans le but de donner une visibilité internationale aux Grandes Ecoles et Universités et de permettre à tous les publics d'accéder à des cours divers, variés et de qualité.

Depuis 2014, FUN regroupe des dizaines de cours de type MOOC, réalisés et portés par des établissements de renom tels que l'Université Denis Diderot (Paris VII), l'Université Paris-Sud, l'Institut Mines-Télécom, Arts et Métiers Paris-Tech, l'ENS Cachan, l'Université Pierre et Marie Curie (Paris VI),...

Un MOOC est un cours disponible sur internet où un

enseignant est filmé et aborde un sujet en particulier. Le cours est scénarisé et accompagné de vidéos, d'animations, d'exercices d'application. Généralement, des forums sont disponibles afin que les apprenants puissent échanger entre eux et poser des questions aux enseignants. Un cours peut se dérouler sur plusieurs semaines, voire même parfois, sur plusieurs mois. Il y a une chronologie à respecter dans l'apprentissage rythmé par des tests à réaliser avant de pouvoir passer au chapitre suivant. Certains travaux sont obligatoires, d'autres sont facultatifs et représentent une vérification plutôt qu'une validation des connaissances. Il est alors nécessaire de faire preuve d'assiduité, d'implication et d'organisation dans le travail.

Certains MOOCs proposés sur internet sont accompagnés d'une certification ou d'une attestation de suivi ; mais il ne s'agit pas de la majorité des cas.

Lorsqu'un apprenant travaille à partir d'un MOOC, il est libre de travailler à son rythme, au moment de la journée qui lui semble le plus opportun. Cela demande une motivation et un degré d'autonomie nettement plus importants que lors de cours « classiques » en formation initiale. En effet, les étudiants travaillent de manière

individuelle. Ils doivent prendre l'initiative de comprendre par eux-mêmes les notions abordées, d'aller chercher les informations complémentaires, de se rendre sur les forums pour poser des questions ; et donc de faire évoluer leurs connaissances et d'être acteur de leur formation. Il s'agit par conséquent d'un nouvel apprentissage nécessitant une approche différente de la part des étudiants comme des enseignants.

En ce qui concerne le modèle économique des MOOCs, il n'est pas stabilisé à l'heure actuelle. En effet, certains MOOCs peuvent être payants lorsque l'apprenant vise une certification de l'établissement (comme par exemple, MIT aux USA). Cela engendre une différence entre le nombre d'inscrits sur un MOOC et le nombre d'apprenants allant jusqu'à la certification.

Actuellement, à l'ESCOM, des modules de e-learning ont d'ores et déjà été créés en complément des cours magistraux et travaux dirigés dispensés par les enseignants.

Il ne s'agit pas encore réellement de MOOCs, car il n'y a pas de film de cours. Par contre, des documents ont été réalisés et mis à disposition des étudiants contenant

toutes les informations (résultats théoriques, exemples, liens vers des vidéos,...) nécessaires à l'apprentissage de connaissances sur des chapitres ciblés (mathématiques, chimie organique, chimie générale, QHSE,...).

Les étudiants sont guidés au fur et à mesure de leur apprentissage et des séances de questions – réponses et de tests sont mises en place par les enseignants afin d'accompagner les étudiants et de valider les connaissances acquises.

Seulement quelques enseignants étaient impliqués jusqu'à présent, mais une équipe « Projet Développement MOOCs » vient d'être constituée au sein de l'école afin de développer ces nouvelles méthodes pédagogiques d'apprentissage.

Les MOOCs ainsi créés pourront servir non seulement en formation initiale, mais également pour des remises à niveau auprès de public en formation continue ou en reprise d'études.

Célia LEMMER (Enseignante en Chimie Générale, Resp. 1ère année Cycle préparatoire ESCOM)

PARTAGES D'EXPERIENCE

Le troisième partage d'expérience ayant pour thème « **Un réseau ça se travaille** » s'est déroulé à Compiègne le 22 janvier. Emmanuel Fleury (2005), Sébastien Pascaud (2000) et Bertrand Roux (1983) ont partagé leurs savoir faire dans ce domaine.

A travers leurs différents parcours, ils ont montré l'apport des réseaux sociaux, professionnels et bien sûr escomien dans l'évolution de leurs carrières. Des conseils très concrets ont été donnés aux étudiants quant à leurs pratiques et aux pièges à éviter.

Magali Rocquin (1995), notre Secrétaire générale également présente, a fourni quelques exemples de l'aide apportée par notre réseau escomien, notamment dans le cadre de la recherche d'un stage ou d'un emploi.

Une vingtaine d'étudiants étaient présente et les discussions se sont poursuivies autour d'un pot organisé par l'AAE.

Un grand merci aux intervenants pour tous ces échanges fructueux.

Nous poursuivrons bien sûr ces sessions en 2015-2016 et partagerons avec vous les thèmes qui seront présentés lors notre prochaine AG.



N'hésitez pas à contacter Elisabeth Bousigniere (1972), organisatrice de ces rencontres, si vous souhaitez vous aussi partager votre expérience auprès des futurs escomiens.
(ebousign@orange.fr)

CARNET

Naissances

Elden, né le 29 octobre 2013, frère d'Elise, fils de Maud (née GENET, 2002) et de Chris GODFREY,

Anicia, née le 9 février 2014, fille de Patricia (née FERRERE, 2007) et de Peter SCHROLL,

Nolan, né le 6 novembre 2014, fils de Hoa-Mi VONGPHASOUK (2007) et de Johan ZYCH,

Antonin, né le 11 janvier 2015, fils de Marie-Noëlle et de Nicolas ROUX (2007),

Toutes nos félicitations aux heureux parents !

Mariages

Marie d'ESPEUILLES (2011) et **Jean Régis de SEROUX**, le 5 juillet 2014,
messe de mariage concélébrée par l'abbé Matthieu BEVILLARD (2005),

Marie MULLER (2008) et **Alexandre GRAET** (2008), le 30 août 2014,

Adeline BARON et **David CUNY** (1998), le 1^{er} novembre 2014,

Félicitations aux jeunes époux !

ENQUETE SOCIO-ECONOMIQUE CHIMIE 2014



Comme chaque année, l'UNAFIC (Union Nationale des Associations Françaises d'Ingénieurs Chimistes) a fait réaliser, à partir de celle des IESF (Ingénieurs et Scientifiques de France), une enquête socio-économique représentative des Ingénieurs Chimistes.

En forte progression par rapport aux 2 dernières années, les ingénieurs ESCOM ont plutôt mieux participé que les autres écoles de la Fédération Gay Lussac et que l'ensemble des ingénieurs, toutes disciplines confondues.

	ESCOM	UNAFIC	IESF
Réponses	324	3 746	46 316
Total diplômés < 65 ans	2 752	44 395	817 461
Taux de réponses	11,8%	8,4%	5,7%

L'emploi des ingénieurs chimistes en 2013 (entre parenthèses les résultats pour l'ensemble des ingénieurs) (Synthèse)

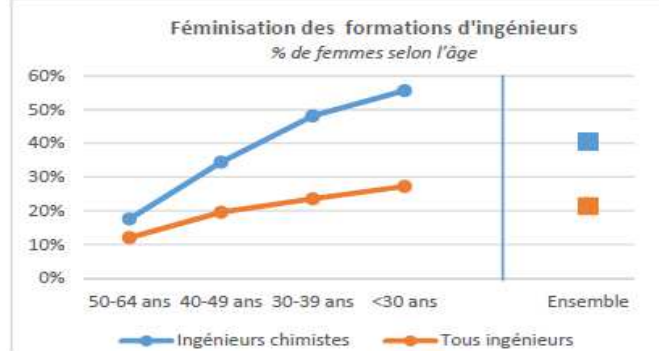
- 86% de contrats de travail sont des CDI (88%)
- 4,5% de titulaires de la fonction publique (5%).
- 5% en CDD (4%)
- 2,7% de contrat lié à une thèse
- 1/3 travaillent dans l'industrie chimique ou pharmaceutique
- 56% des ingénieurs sont employés dans des entreprises de 5000 salariés ou plus (56%).
- 52% ont des responsabilités hiérarchiques (52%).
- 2% d'emplois sont non-salariés (4%).

- 94% de cadres parmi les salariés (96%).
- 50% travaillent 45 heures et plus par semaine (50%).
- 18% (15,5%) ont un emploi à l'étranger, 51% (49%) en province (y compris Dom-Tom), 31% (36%) en Île-de-France.
- Salaires médians : Île-de-France : 62 000 € (62 125 €)
- Province : 54 545 € (51 000 €)
- France : 56 900 € (55 200 €)
- Étranger : 75 000 € (75 000 €)
- Ensemble : 58 646 € (57 950 €)

Une féminisation de la population des ingénieurs chimistes.

Les femmes représentent

- 18% des ingénieurs chimistes de plus de 50 ans (proportion élevée pour la tranche d'âge).
- 55% des ingénieurs chimistes de moins de 30 ans.
- 60% des élèves ingénieurs chimistes.



97% des diplômes ont été obtenus en formation initiale, dont 3,3% avec un statut d'apprenti.

La formation continue et les autres formes d'accès au diplôme sont plus marginales que dans l'ensemble des cursus.

L'une des caractéristiques des ingénieurs chimistes est la forte proportion de doubles diplômes, notamment des thèses et des diplômes scientifiques (qui parfois précèdent la préparation de la thèse).

Les difficultés de premier emploi chez les jeunes ingénieurs chimistes plus importantes que pour la moyenne mais cette tendance s'inverse pour les ingénieurs de plus de 30 ans. 38% des ingénieurs diplômés en 2013 étaient en recherche d'emploi au 31 décembre, contre 25% pour l'ensemble des ingénieurs de la même promotion.

Statut selon l'âge

Activités	Ingénieurs chimistes					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Salarié avec statut cadre	65,3%	91,0%	92,5%	76,6%	83,0%	84,6%
Salarié sans statut cadre	14,3%	4,1%	2,0%	1,4%	5,3%	4,2%
Non salarié	1,0%	0,9%	3,2%	3,9%	2,1%	3,7%
En recherche d'emploi	12,4%	2,8%	1,2%	5,1%	5,0%	3,9%
En poursuite d'études.	6,1%	0,2%	0,2%		1,5%	1,0%
Autre situation	0,9%	0,9%	0,8%	12,9%	3,2%	2,7%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Les différences de taille d'entreprises par âge sont assez fortes. 50% des jeunes débutent dans de très grandes entreprises qui emploient 62% des plus de 50 ans.

Les très grandes entreprises embaucheraient-elles proportionnellement moins de jeunes ingénieurs chimistes qu'auparavant ?

Taille des entreprises	Ingénieurs chimistes					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
0 ou 1 salarié	0,7%	0,5%	2,8%	3,7%	1,7%	2,6%
2 à 249 salariés	24,4%	18,1%	14,2%	14,3%	17,6%	20,2%
250 à 499 salariés	6,6%	4,5%	6,9%	3,3%	5,3%	4,9%
500 à 1 999 salariés	11,5%	14,2%	10,2%	11,4%	12,1%	9,8%
2 000 salariés à 4 999 salariés	6,7%	6,8%	8,2%	5,5%	6,9%	7,0%
5 000 salariés et plus	50,1%	55,9%	57,8%	61,9%	56,3%	55,5%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Lieux d'emploi selon l'âge

Lieux	Ingénieurs chimistes					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Île-de-France	31,3%	26,5%	34,6%	35,7%	31,2%	35,7%
Province	49,2%	51,0%	51,6%	51,2%	50,8%	48,1%
Étranger	19,5%	22,5%	13,8%	13,1%	18,0%	15,5%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Répartition des emplois en France par région

Régions	Ingénieurs chimistes					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Provence-Alpes-Côte-d'Azur	5,5%	5,1%	5,8%	4,4%	5,3%	5,9%
Midi-Pyrénées	3,5%	3,8%	5,1%	4,8%	4,3%	6,5%
Nord-Pas-de-Calais	4,4%	4,3%	4,5%	5,4%	4,6%	3,6%
Aquitaine	4,8%	3,8%	5,0%	3,0%	4,2%	3,4%
Rhône-Alpes	15,6%	20,3%	14,3%	16,6%	17,0%	12,8%
Ile-de-France	39,1%	34,5%	40,4%	41,3%	38,3%	42,6%
Autres régions métropolitaines	27,2%	28,2%	24,8%	24,5%	26,4%	25,1%
Ensemble des emplois en France	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Répartition des emplois par lieu et secteur

Secteurs	Ingénieurs chimistes			Tous ingénieurs		
	France	Étranger	Ensemble	France	Étranger	Ensemble
Agriculture, sylviculture et pêche	0,1%	0,0%	0,1%	1,7%	0,2%	1,9%
Industrie	50,5%	13,4%	63,9%	38,4%	7,7%	46,1%
Construction, BTP	1,2%	0,2%	1,4%	4,3%	0,8%	5,1%
Services / Tertiaire	30,2%	4,4%	34,6%	40,1%	6,9%	47,0%
Ensemble	82,0%	18,0%	100,0%	84,5%	15,5%	100,0%

Évolution des secteurs d'activité (référence 31/12 de l'année)

Secteurs	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Industrie	67%	70%	66%	68%	69%	67%	64%
Industrie chimique	24%	24%	24%	27%	26%	26%	25%
Industrie pharmaceutique	9%	10%	7%	7%	7%	7%	7%
Énergie	10%	14%	8%	6%	9%	9%	7%
Eau, assainissement...	3%	3%	3%	4%	4%	4%	3%
Autre industrie	21%	19%	24%	24%	23%	21%	22%
Services	32%	28%	28%	30%	29%	32%	35%
Services d'ingénierie	8%	8%	8%	6%	7%	5%	6%
services informatiques	4%	4%	4%	4%	3%	3%	3%
Enseignement						4%	5%
Organisme de recherche						5%	5%
Autres tertiaire	20%	16%	16%	20%	19%	15%	16%

Énergie = Cokéfaction & raffinage + Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air
 « Autre tertiaire » inclut l'enseignement et les organismes de recherche jusqu'en 2013

L'industrie chimique et l'industrie pharmaceutique emploient entre 31% et 34% des ingénieurs chimistes sur la période, l'écart est faible, sans tendance affirmée. Les évolutions peuvent être conjoncturelles ou liées à la réalisation de l'enquête. Globalement, la part de ces deux secteurs peut être considérée comme stable.

La part des sociétés de services, informatiques et d'ingénierie, paraît décroître sur la période. De 12% de 2007 à 2009, elle passe à 10% en 2010, 8% et 9% en 2012 et 2013.

Le secteur de l'énergie est celui qui présente, par rapport à son poids dans l'ensemble, le plus de fluctuations, c'est probablement le secteur dont le recrutement parmi les ingénieurs chimistes subit les variations conjoncturelles les plus fortes.

Responsabilités hiérarchiques par tranche d'âge

Responsabilités hiérarchiques	Ingénieurs chimistes					Tous ingénieurs
	<30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Pas de responsabilité hiérarchique	79,2%	50,4%	43,3%	37,2%	51,5%	51,5%
Sans animation d'équipe	54,5%	28,5%	23,8%	18,9%	30,4%	29,4%
Animation d'équipe	24,7%	21,9%	19,4%	18,3%	21,1%	22,1%
Responsabilités hiérarchiques	20,8%	49,6%	56,7%	62,8%	48,5%	48,5%
Encadrement d'une petite équipe	16,7%	29,9%	21,3%	19,2%	23,2%	22,4%
Service ou un département	3,6%	18,5%	25,9%	25,0%	18,9%	18,1%
Activités de direction générale	0,4%	1,3%	9,5%	18,6%	6,4%	8,1%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

La satisfaction au travail et le salaire sont particulièrement liés à la position occupée au sein de l'entreprise.

Les responsabilités sont corrélées à l'âge et au sexe. Il y a peu de femmes dans les tranches d'âge les plus élevées. Cependant cela n'explique pas entièrement leur faible participation aux responsabilités les plus hautes.

Chez les hommes, la satisfaction au travail diminue après 30 ans, elle remonte après 50.

Chez les femmes elle croît légèrement entre 30 et 39 ans pour diminuer ensuite.

Dans chaque tranche d'âge les femmes sont un peu moins satisfaites que les hommes.

Cependant, les écarts de satisfaction, compris entre 1,25 et 1,55, sont faibles.

Attitude envers l'entreprise

Attitude	<30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
Je veux faire de mon mieux pour le développement de mon entreprise.	45,5%	50,2%	55,8%	61,7%	52,9%
	42,5%	48,2%	56,6%	61,7%	51,4%
Je veux contribuer au développement de mon entreprise, en fonction de ma rétribution (salaire, carrière...)	34,7%	34,9%	30,7%	18,2%	30,7%
	40,1%	35,3%	28,0%	19,8%	31,8%
Je compte travailler normalement, tant que l'entreprise continue à m'employer.	10,8%	9,9%	9,6%	14,9%	10,9%
	9,3%	10,3%	9,7%	14,3%	10,6%
Je n'ai aucun attachement particulier envers l'entreprise	9,1%	4,9%	3,9%	5,1%	5,4%
	8,1%	6,3%	5,7%	4,2%	6,2%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Sur fond gris tous ingénieurs	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Les salaires en Île-de-France et à l'étranger sont identiques à ceux des autres ingénieurs. En revanche, ceux que perçoivent les ingénieurs chimistes en province sont plus élevés que ceux des autres ingénieurs.

97% des contrats sont des CDI. Les rémunérations associées aux autres formes contractuelles restent anecdotiques, surtout dans les classes âgées.

La taille des entreprises détermine en grande partie le niveau des salaires. Cependant, cela doit être relativisé par le fait que les très grandes entreprises emploient proportionnellement moins de jeunes que les entreprises de taille plus réduite.

Les salaires des ingénieurs chimistes seraient légèrement supérieurs après 30 ans chez les hommes. Les salaires médians par sexe et âge sont proches de l'ensemble des ingénieurs.

L'écart salarial hommes – femmes est assez faible en début de carrière. Ensuite, les salaires des femmes augmentent moins rapidement que celui des hommes.

Salaire médian France, selon le sexe et l'âge

Sexe	Ingénieurs chimistes				
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
Hommes	38 258 €	54 545 €	76 865 €	98 000 €	65 000 €
Femmes	35 064 €	49 157 €	61 713 €	76 490 €	49 000 €
Ensemble	36 369 €	51 948 €	71 588 €	91 087 €	56 900 €

Sexe	Ensemble des ingénieurs				
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
Hommes	38 500 €	53 000 €	74 000 €	94 464 €	58 000 €
Femmes	36 071 €	47 875 €	65 013 €	77 790 €	47 942 €
Ensemble	38 000 €	51 948 €	72 000 €	90 909 €	55 200 €

Salaires médians France et étranger selon l'âge

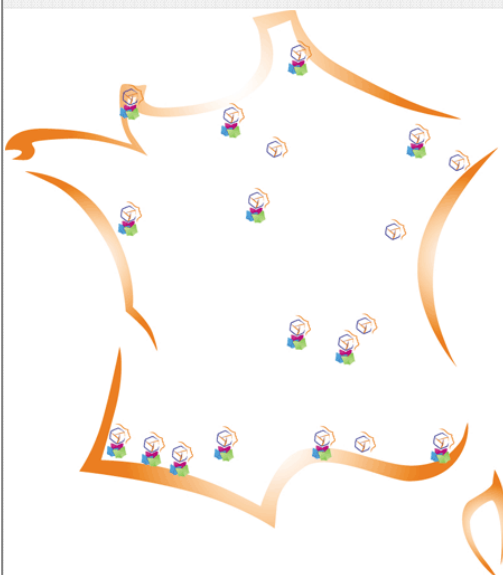
Lieux	Ingénieurs chimistes					Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble	
Île-de-France	38 112 €	54 000 €	78 511 €	97 402 €	62 000 €	62 125 €
Province	35 000 €	50 649 €	65 000 €	87 117 €	54 545 €	51 030 €
Ensemble France	36 369 €	51 948 €	71 588 €	91 087 €	56 900 €	55 200 €
Étranger	40 000 €	71 563 €	110 000 €	152 975 €	75 000 €	75 000 €
Ensemble France + étranger	36 915 €	54 000 €	74 832 €	97 402 €	58 646 €	57 951 €

JNI - IESF

Du 2 au 15 avril prochain se déroulera, dans toute la France, la 3ème édition de la Journée Nationale de l'Ingénieur placée sous le haut patronage du Président de la République.

Le thème central pour l'année 2015 portera sur :

"Les ingénieurs et scientifiques, architectes de la compétitivité et du redressement de la France"



La Journée Nationale de l'Ingénieur 2015 s'inscrit dans la lignée des deux premières réunissant de 3000 à 5000 participants dans plus de 20 grandes villes de France.

Organisée par IESF, c'est une occasion unique de rencontrer des chefs d'entreprise, des ingénieurs à l'esprit novateur, des scientifiques, des experts et des personnalités de premier plan, qui interviendront lors des conférences et table ronde. Ils feront part de leur expérience et des révolutions en perspective dans tous les secteurs.

A noter aussi la participation des entreprises partenaires et, localement, des régions françaises, des écoles d'ingénieurs et des associations de diplômés.

Au total, plus de 25 manifestations auront lieu dans toute la France. Attention, la date de JNI sur Paris est exceptionnellement décalée au mercredi 15 avril 2015. Les dates de manifestations prévues en régions resteront quant à elles, programmées durant la Semaine de l'Industrie.

Plus d'informations sur <http://jni.iesf.fr>

SEMAINE DE L'INDUSTRIE

La 5ème édition de la Semaine de l'industrie se déroulera du 30 mars au 5 avril 2015.

Événement national et annuel, la Semaine de l'industrie a pour objectif de renforcer l'attractivité du secteur de l'industrie. Elle permet au grand public, et plus particulièrement aux jeunes et aux demandeurs d'emploi de découvrir l'industrie, ses métiers et les opportunités de carrière qu'elle propose ; rencontrer les hommes et les femmes de l'industrie ainsi que des services qui y sont associés ; voir comment sont conçus et fonctionnent les sites industriels du 21e siècle ; prendre conscience du rôle structurant de l'industrie en France.

De nombreuses manifestations gratuites sont organisées au niveau local, national ou sur Internet : journées portes ouvertes en entreprise, forums des métiers, ateliers pédagogiques sur sites scolaires, jeux concours sur l'industrie, conférences, débats...

Plus d'informations sur : www.semaine-industrie.gouv.fr

Nous vous invitons à répondre à l'enquête 2015 proposée par Ingénieurs et Scientifiques de France (IESF) dans le cadre de son Observatoire de l'Ingénieur, avec le support de notre association.

Pour cela, il vous suffit de cliquer sur ce lien
pour accéder au questionnaire en ligne dédié à notre association :

<http://sdt2.sphinxonline.net/IESF/IESF2015/iesf.htm?association=JV00603>

L'accès ne requiert plus d'identifiant ni de mot de passe.

Ce site est ouvert du 1^{er} mars au 12 avril à minuit.

L'enquête garantit l'anonymat des répondants et il suffit d'une vingtaine de minutes pour y répondre (pensez à vous munir de votre fiche de paie de décembre).

Une version express vous sera proposée, elle permettra de recueillir les informations essentielles si vous n'avez pas suffisamment de temps à consacrer à l'enquête complète.

Les résultats seront publiés fin juin. Si vous avez saisi correctement votre email à la fin du questionnaire, vous recevrez gracieusement un document électronique présentant les résultats, ainsi que l'accès à une fonction d'estimation de votre salaire.

Comme chaque année cette enquête permettra à chacun de mieux se positionner au plan de la rémunération, de mieux cerner les évolutions et opportunités de carrières, les satisfactions professionnelles ainsi que les conditions des ingénieurs français à l'étranger, comme celles des femmes dans l'entreprise.

Elle donnera en plus un éclairage sur la façon dont les nouvelles technologies transforment les modes de travail des ingénieurs. L'enquête 2015 approfondira aussi l'étude des initiatives innovantes et entrepreneuriales des ingénieurs.

Petit rappel

Cette enquête s'adresse à TOUS : Jeunes diplômés, retraités, ingénieurs en poste ou non, et quel que soit le secteur d'activité.

Alors, merci de participer !

Le 59^e Gala de l'ESCOM
se déroulera

le vendredi 27 mars 2015
au Chalet de la Porte Jaune, Paris 12^e.

Le thème sera la **Magie et Venise**.
Venez avec votre plus beau masque et
votre plus belle tenue !

Plus d'informations sur
<http://galaescom.wix.com.fr/portejaune>

Et bien sûr :

à partir de 19h, l'AG de l'AAE
vers 21h, cocktail des Anciens
sous une grande verrière en rotonde.

A partir de 23h
27 MARS 2015
Chalet de la Porte Jaune Avenue de Nogent, 75012 Paris

59^{ème} GALA ESCOM
Tenue de soirée exigée
ANDROMA
JETFUZ - ELSE - NATHAN M
UNDER THE CROWD - BEER BEER ORCHESTRA - ATOMUSIQUE
PREVENTE 25€ | WEEZEVENT 27€ | SUR PLACE 29€ | 10 TICKETS CONSO 5€
ACCES METRO 1 - CHATEAU DE VINCENNES
POUR TOUTE INFORMATION & RESERVATION : galaescom@gmail.com et <http://galaescom.wix.com/portejaune>

SOCIETE GENERALE FFBDE escom LES STUDIOS EDEN ADEM AUTO ECOLE