

## EDITORIAL

Chers amis,

Nous sommes heureux de partager avec vous tous, adhérents de notre AAE, ce nouveau numéro d'*Arômes*. Je sais qu'un certain nombre d'entre vous apprécie cette version papier de votre journal et nous nous attachons à maintenir ce format en plus des trois versions électroniques.

Les élèves ont choisi une adresse prestigieuse pour le 58<sup>e</sup> Gala de notre Ecole, qui se déroulera dans les Salons Hoche à Paris. Comme les autres années nous nous associerons à leur manifestation par la tenue de notre Assemblée Générale que nous conclurons par un cocktail dans une salle qui nous sera totalement dédiée, sous une grande verrière.

Pour beaucoup d'entre nous ce sera l'occasion de se retrouver dans une ambiance conviviale et pourquoi pas de renforcer notre équipe pour faire vivre l'Association (p8).

Nous avons sollicité votre aide pour la recherche de nos camarades « perdus de vue » dans notre numéro précédent. Merci à ceux qui nous ont répondu et qui

## SOMMAIRE

Éditorial / Date Gala .....	p.1
ESCOM-actualités .....	p.2
Partages d'expériences.....	p.2
Cotisation 2014.....	p.2
Parcours d'Ancien : Christelle Couesnon.....	p.3
Carnet .....	p.4
Ingénieurs Sans Frontières .....	p.5
Journée nationale de l'Ingénieur IESF.....	p.5
Enquête socio-économique Chimie 2013 .....	p.6
Enquête nationale IESF .....	p.8
58 <sup>e</sup> Gala ESCOM - AG de l'AAE.....	p.8

**Le nouvel annuaire papier est sous presse.  
Pour le recevoir  
dès sa sortie fin mars 2014,  
il suffit de cotiser ! (p.2)**

nous ont permis de retrouver dix d'entre nous. Vous pouvez bien sûr continuer à nous aider à renforcer notre Réseau par de nouvelles adresses.

L'enquête annuelle de l'IESF est maintenant ouverte. Nous sommes tous concernés car elle est le reflet non seulement de l'emploi mais aussi des conditions environnementales des Ingénieurs et Scientifiques de France quel que soit l'âge (p.8). Concernant les Ingénieurs chimistes vous trouverez les résultats de l'enquête 2013 présentés par Alain Thuillier (1975), Président de l'Unafic (p.6).

Enfin nous espérons vous rencontrer nombreux le 3 avril à la deuxième Journée Nationale de l'Ingénieur au cours des nombreuses manifestations qui seront organisées dans toute la France (p.5).

Vous souhaitant une agréable lecture

Elisabeth Bousignière (1972)

**Dernier rappel !**

**L'AG, le cocktail des Anciens et le Gala auront lieu**

**le vendredi 28 mars 2014,**

**dans les Salons Hoche,  
à deux pas de la Place de l'Etoile et des  
Champs Elysées.**

**Venez nombreux faire vivre le réseau ESCOM !**



**CONGRES INTERNATIONAL**

Se tient à Compiègne les **27-28 mars 2014**, un colloque sur invitation intitulé « *Catalysis applied to biomass – toward sustainable processes and chemicals* ».

Organisé par le Pr Christophe Len, membre du laboratoire « Transformations Intégrées de la matière Renouvelable – TIMR » UTC - ESCOM, ce second colloque international continue à rassembler des experts français et européens dans le domaine de la biomasse et de la catalyse.

**JPO**

Les JPO ont eu lieu les samedis 18 janvier et 15 février 2013. L'Ecole a accueilli au global 250 visiteurs.

Ont été proposées des conférences ("Pourquoi une formation d'ingénieur ?", "Les métiers de la chimie, quelles perspectives professionnelles ?"), Parents et futurs élèves ont aussi été intéressés par les rencontres avec les professeurs et la visite des locaux.

Quatre anciens étaient aussi présents aux deux rencontres et ont pu ainsi témoigner de leurs parcours.

**ESCOMEDIE**

L'association de théâtre de l'ESCOM nous fait découvrir son nouveau spectacle le **mercredi 2 avril** à 20h30 au Ziquodrome à Compiègne.

**PARTAGES D'EXPERIENCE**

3 Partages d'expérience ont eu lieu en 2013-2014.

Basés sur les valeurs humaines de l'ingénieur, ils répondent aussi à l'évolution de notre contexte socio-économique.

C'est ainsi que le 7 novembre, lors du partage **Escomiens serez-vous chimiste ou chimiste ? Opportunités de carrières multi sectorielles**, Axelle de Préaudeau (2010), Thomas Belotti (1996), et Yassine Saidoun (2011) ont évoqué leurs parcours respectivement dans la Grande Distribution, l'Ingénierie et l'Evaluation du risque industriel. Ils ont ainsi montré que ces secteurs sont aussi sources d'emploi pour des chimistes, là où la maîtrise de la matière et des matériaux est exigée.

Les étudiants nous avaient fait part de leur souhait d'un partage ayant pour thème : **Thèse après l'ESCOM, quelles perspectives ?**

Le 5 décembre, les parcours en thèse industrielle ou thèse académique de Leila Monnier (2011), Emilie

Delattre (2010), Adrien Clinet (2010) et Vivien Lacone (2004) ont soulevé beaucoup de questions de la part de l'assistance. De précieux conseils ont été partagés, permettant de mieux se positionner pour un choix éventuel.

Le dernier partage du 23 janvier avait pour thème :  **Vie privée, vie professionnelle, gestion du temps**. Magali Rocquin (1995), Philippe Fontaine (1982) et Nicolas Roux (2007) ont parlé très librement de leurs agendas surchargés. Avec les étudiants, des pistes de gestion du temps ont été évoquées, notamment dans la maîtrise des réseaux sociaux et de la gestion des mails.

Vingt à cinquante étudiants de 3A, 4A et 5A ont participé à chacun de ces partages. Un pot convivial était ensuite organisé, permettant des échanges plus approfondis.

Un grand merci aux intervenants d'avoir accordé un peu de leur temps aux escomiens et à Alain Thuillier (1975) et Elisabeth Bousignière (1972) pour l'organisation de ces rencontres.

**COTISATION 2014**

Barème 2014

- Actif : 55 €
- Couple Actifs : 80 €
- Promo 2008, 09, 10, thésards : 29 €
- Couple Promo 2008, 09, 10 : 44 €
- Retraité : 29 €
- Couple Retraités : 44 €
- Recherche d'emploi, au foyer : 10 €
- Cotisation de soutien : 110 €

- La cotisation 2014 donne droit, entre autres :
- à l'accès immédiat à toutes les rubriques du site internet jusqu'au 31 mars 2015,
  - à un exemplaire papier de l'annuaire,
  - à la protection juridique professionnelle et associative proposée par IESF.

Par **chèque** à l'ordre de AAE-ESCOM  
 13 bd de l'Hautil - 95092 Cergy-Pontoise cedex  
 ou **en ligne** sur le site <http://www.aaescom.fr> (CB françaises)  
 ou encore par **virement** (coordonnées bancaires sur demande)

Voici le parcours de Christelle Couesnon (née Lebreton, 1995). Après 15 ans de carrière dans plusieurs entreprises et à divers postes dans des services différents, elle a choisi d'évoluer vers le domaine du recrutement.

Peut-être pourrait-elle accompagner certains d'entre nous dans le recrutement de leurs collaborateurs, ou aider à des évolutions de carrière ?

**As-tu fait une formation complémentaire après l'Ecole ?**

Non, j'avais hésité à poursuivre après l'ESCOM avec un 3<sup>e</sup> cycle en Marketing dans une école de commerce mais mon envie d'entrer dans la vie active a été la plus forte !  
*A posteriori*, je pense avoir fait le bon choix car j'avais une très forte motivation à intégrer une entreprise puis à contribuer activement à la réalisation des projets qui m'étaient confiés. Cela m'a permis un apprentissage rapide de sujets tout nouveaux pour moi. J'ai ensuite eu l'occasion de suivre certains modules à l'ESSEC en formation continue.

**Quelle option avais-tu choisie en 5A ?**

J'avais choisi l'option Formulation car, à l'époque, elle me paraissait être celle qui ouvrait sur le plus d'univers différents : des cosmétiques à l'automobile en passant par l'industrie pharmaceutique...  
 Je savais déjà que je ne développerai pas la carrière d'un « pur » ingénieur au sens technique. J'ai un profil polyvalent, dans lequel les connaissances scientifiques constituent un socle solide mais où la littérature, les langues et les rencontres jouent un rôle majeur.

**Comment as-tu trouvé ton 1<sup>er</sup> poste ?**

Après un premier stage chez 3M en 1A puis un second l'année suivante, le directeur du laboratoire m'avait proposé de rester en contact avec lui dans la perspective d'une embauche éventuelle après mon diplôme... ce que j'ai fait. J'avais beaucoup apprécié la dynamique de cette entreprise, son côté innovant et de perpétuelle remise en question pour améliorer produits et procédés ; l'état d'esprit poussant à la prise d'initiatives me convenait aussi très bien. J'y suis donc entrée en janvier 1996 en tant qu'Ingénieur Développement pour travailler sur l'optimisation de produits pour la marque Scotch-Brite.  
 J'avais au préalable effectué un CDD de trois mois comme Journaliste scientifique pour la revue *Chimie Magazine*. Cela m'a permis de combiner mon amour des mots avec mes connaissances scientifiques de base ; j'ai conduit des reportages puis rédigé des articles sur des thèmes variés tels que le transport de matières dangereuses, les usines de traitement des déchets, les pompes industrielles pour liquides visqueux, les résultats financiers trimestriels de groupes pharmaceutiques...

**Quels ont été les postes que tu as occupés ? Dans quelles entreprises ?**

Je suis restée 11 ans chez 3M en changeant de poste tous les 3 ans environ. J'ai fait évoluer ma fonction d'origine vers du support technique aux équipes Marketing & Ventes, valorisant les bénéfices techniques des produits, dans les univers grande consommation et industrie (construction & réparation automobile, aéronautique, ferroviaire, marine).  
 J'ai travaillé brièvement sur l'optimisation de procédés avec l'usine de production puis j'ai pris un poste de Responsable Marketing Europe en charge du Développement des Nouveaux Produits et des Etudes de marché. J'ai ensuite pris la responsabilité de l'entité Consumer Health Care pour les 26 pays de la zone



EMEA avec le challenge d'implanter une nouvelle marque dans plusieurs réseaux de distribution (pharmacies et grandes surfaces) et de rendre conforme aux normes européennes la production d'une usine récemment rachetée en pays de l'Est.  
 Puis je me suis consacrée à une fonction d'amélioration continue pour les entités Santé (dispositifs médicaux,

médicaments) et ai été certifiée Six Sigma Black Belt.  
 J'ai alors été sollicitée pour rejoindre une petite structure de conseil appelée Business effiScience dans laquelle j'ai d'abord exercé la fonction de Directrice de Missions puis Directrice de la Division Santé. Il s'agissait de proposer un accompagnement et des recommandations à des clients en exploitant un algorithme mathématique propriétaire très performant sur des bases de données complexes, notamment dans les études cliniques auprès de la R&D ou en business intelligence auprès des directions commerciales.

Après plus de 4 ans et au moment où la société souhaitait s'orienter vers la vente de logiciel plutôt que poursuivre dans la voie du conseil, j'ai été contactée pour prendre en charge l'équipe Sciences de la Vie chez Futurestep, entité du cabinet de chasse Korn Ferry. J'ai alors recruté pendant 3 ans des cadres confirmés et cadres supérieurs pour des clients de tailles et de cultures variées du monde de la santé, en encadrant une équipe de consultants et chargés de recherche.

**Pourquoi / comment as-tu évolué d'un poste à l'autre ?**

Depuis le début de ma carrière, j'ai fait confiance à mon instinct pour changer de poste et d'environnement ; l'envie d'apprendre et de me confronter à la nouveauté a toujours été mon moteur principal. Me renouveler, me remettre en question, ne pas rester en situation de confort, prendre des responsabilités et assumer les risques associés sont probablement les qualificatifs qui décrivent le mieux les raisons de mes évolutions.  
 Depuis 3M, le fil conducteur de mon parcours est la notion de proximité client et le sens du service. Je me suis souvent battue dans les grandes entreprises pour que les process mis en place en interne aient de la valeur ajoutée pour le client ; c'est aussi la raison pour laquelle j'ai choisi de rejoindre une structure plus petite, plus réactive, plus engagée et avec plus d'autonomie.

**Quelles difficultés as-tu rencontrées ?**

Lorsque l'on a un enthousiasme débordant et que l'on a envie de faire avancer les choses, on bouscule forcément les habitudes et cela peut déranger. L'expérience Six Sigma a, notamment de ce point de vue, été bénéfique car elle m'a dotée d'outils pour naviguer plus efficacement dans les organisations et face à certains collaborateurs réfractaires au changement.

**Quelles compétences/qualités t'ont été nécessaires ?**

Très certainement l'adaptabilité et l'agilité d'apprentissage pour s'intégrer rapidement et être force de proposition. Et puis, ne pas être rebutée par les challenges, persévérer, remonter ses manches et faire soi-même ; ce sont, de mon point de vue, les meilleures armes pour convaincre. Aujourd'hui encore, il me semble que c'est ce qui donne du crédit à ce que l'on dit, cela rassure, on parle le même langage que son interlocuteur, ce qui n'est pas si fréquent dans le monde du conseil.

**Comment as-tu réussi à concilier ta vie privée et ta vie professionnelle ?**

Je suis mariée depuis 18 ans avec Christophe (Escom 1994) et nous avons deux enfants, Astrid, 14 ans et Alexis 12 ans.

Nous avons mené nos vies professionnelles en parallèle, même avec beaucoup de déplacements à l'étranger, en nous impliquant dans ce qui nous plaisait et en nous donnant à fond pour apprendre et évoluer. Avec une bonne dose d'organisation (surtout lorsque les enfants étaient petits), de la motivation et beaucoup d'énergie, c'était tout à fait gérable !

Certes, nos enfants ont parfois eu des journées scolaires longues, mais ils ont été habitués très tôt à ce que chacun vive sa journée et prenne plaisir à la raconter le soir, à faire leurs devoirs à l'étude...

Par ailleurs, nous nous sommes toujours investis dans les événements importants pour eux, à l'école et dans leurs activités de loisirs. Nous consacrons aussi des temps de vacances à nous retrouver tous les quatre, notamment en voyageant en famille et en découvrant des pays étrangers.

Astrid & Alexis sont aujourd'hui à la fois sociables, épanouis et capables d'une grande autonomie dans la vie quotidienne. Ils comprennent aussi les notions de travail, d'effort, de persévérance et d'engagement dans ce que l'on entreprend.

**Ce parcours très dense t'a-t-il laissé un peu de temps pour une/des implication(s) associative(s) ou autres ?**

Il est vrai que ce rythme ne laisse pas beaucoup de temps libre... Les moments de loisirs sont consacrés à des activités sportives, culturelles ou festives en famille ou entre amis. J'ai toutefois choisi de suivre une formation de secouriste Croix-Rouge il y a quelques années mais l'engagement demandé ensuite (permanence de nuits et de week-ends) était trop lourd pour pouvoir être assumé de façon régulière.

J'ai également démarché plusieurs associations de visiteurs de malades en hôpitaux, activité que j'avais

menée plusieurs années étant plus jeune, mais l'exigence de disponibilité pendant certains créneaux horaires extrêmement rigides ne m'a malheureusement pas permis de concrétiser ce souhait. J'ai donc remis à plus tard ce projet, sans le perdre de vue...

**Quel est ton nouveau poste ? Qu'en attends-tu ?**

Aujourd'hui, j'ai rejoint Singer & Hamilton, cabinet de chasse établi depuis 25 ans, connu principalement dans le secteur de la Finance, pour monter la division Sciences de la Vie en Europe. Je suis ravie de m'associer à une équipe très professionnelle, dynamique, proche de ses clients, qui souhaite poursuivre son développement et avec un formidable état d'esprit, positif, convivial et entrepreneurial. C'est un nouveau souffle qui fait plaisir !

**Que proposes-tu aux Anciens ?**

Aujourd'hui, j'assure le recrutement d'experts et de dirigeants pour le secteur des Sciences de la Vie, au sens large, en France et en Europe continentale.

Cet univers très vaste couvre l'industrie pharmaceutique (santé humaine et animale, princeps, génériques, OTC...), les sociétés de dispositifs médicaux (consommables, implantables, capital equipment, dentaire, diagnostic...), les biotechs et med techs, les instituts académiques, de recherche, associations de patients... ainsi que la cosmétique, la nutrition, le phytosanitaire par exemple.

J'ai une expérience sur l'ensemble des fonctions de l'entreprise, de la recherche amont à la production en passant par le développement clinique, la biométrie, la direction médicale, les affaires réglementaires, l'accès au marché, le marketing et les ventes, la business intelligence, les partenariats et le business development, la qualité, la production, l'excellence opérationnelle ainsi que les fonctions support (RH, juridique, finance, achats, supply chain).

Je serais heureuse d'échanger avec des Anciens en situation de recruter pour leurs propres équipes ou ayant connaissance de besoins dans leur environnement. Je leur présenterais avec plaisir notre cabinet ainsi que des exemples de missions menées et cela m'intéresserait de rencontrer de nouveaux parcours, ce qui est toujours enrichissant.

Je compte sur les Anciens pour m'accompagner dans cette voie et serais ravie de faire leur connaissance prochainement.

Je suis joignable sur [couesnon@singerhamilton.com](mailto:couesnon@singerhamilton.com) ou au 06.77.93.12.17

**CARNET****Naissances**

**Emilie**, née le 24 juillet 2013, sœur de Philippe, fille de Nancy et Henry-Georges LOMBART (1991),

**Sélène**, née le 29 janvier 2014, sœur de Mathilde, fille de Bénédicte (née MENGUY, 2003) et Bruno FENOUIL,

**Cécile**, née le 30 décembre 2013, sœur d'Antoine, Jean, Gabrielle, Marianne et Emmanuelle, fille de Claire (née BOYER, 1994) et Francis TOUSSAINT,

*Toutes nos félicitations aux heureux parents !*

**Mariages**

**Marion GAURIOT** (2008) et **Thibault LEBON** (2009), le 3 mai 2014,

*Félicitations aux futurs époux !*



Le 22 et 23 mars 2014, Ingénieurs sans frontières Provence et l'École Centrale de Marseille accueillent deux journées d'échanges et de réflexion sur le thème : "La transparence des industries, une solution pour un développement solidaire et durable".

Des élèves-ingénieurs et ingénieurs de toute la France, membres d'Ingénieurs sans frontières, se retrouveront lors de cet événement au côté d'un public plus large.

Deux conférences et trois ateliers ouverts au grand public seront organisés sur le sujet mais aussi 21 ateliers sur des thèmes divers de solidarité internationale en lien avec les pratiques et responsabilités de l'ingénieur.

Conférence 1 : Comprendre les enjeux de la transparence dans les relations Nord-Sud

Conférence 2 : Comment s'appropriier et mettre à profit les informations fournies par les acteurs économiques ?

Ateliers d'échanges :

Approfondir le thème de la RSE et de la transparence

Quelques retours d'expérience pour agir ici et là-bas

Prenons un peu de recul

Animer une association étudiante de solidarité internationale

La formation et la profession d'ingénieur en débat

Quoi : 28èmes Rencontres de la Solidarité Internationale et de la Citoyenneté d'ISF

Quand : 22-23 mars 2014

Où : Ecole Centrale Marseille

Combien : L'accès aux conférences et aux ateliers est gratuit.

Une participation de 5€/repas sera demandée pour ceux restant au repas.

Précisions et inscriptions :

<https://www.isf-france.org/node/764>

01 53 35 05 40

[resic2014@gmail.com](mailto:resic2014@gmail.com)

## RESEAUX D'INGENIEURS

### JNI - IESF

Comme annoncé dans le n°111 d'Arômes, la Journée Nationale de l'Ingénieur se déroulera le jeudi 3 avril avec diverses manifestations dans toute la France.

Un site à consulter : <http://www.iesf-jni.org>

Extraits de la page d'accueil du site <http://www.iesf-jni.org>

### Ingénieurs et Scientifiques de France, les Artisans du Progrès

En organisant à nouveau la Journée Nationale de l'Ingénieur, IESF s'attache à défendre le progrès, à mettre en relief l'innovation, l'industrie et plus généralement l'entreprise, et à encourager ses membres à s'engager dans la vie publique.

Notre corps professionnel souhaite s'inscrire pleinement dans le paysage économique et prendre toute sa part dans le redressement de notre pays. La création de la Journée Nationale de l'Ingénieur est un exemple concret de notre engagement dans ce sens.

### Concrètement, qu'est ce donc que la JNI ?

- une journée de mobilisation de tous les ingénieurs et scientifiques présents sur le territoire national le 3 avril 2014,
- un thème commun : « Innover, Entreprendre », faisant suite à la mobilisation de mars 2013 de 3000 participants, tourné vers l'ingénieur entrepreneur,
- une manifestation nationale à Paris de plusieurs centaines de participants, une plénière, une table ronde suivie d'ateliers et d'un moment de synthèse, une vingtaine d'événements dans toute la France qui se dérouleront sous différentes formes, petits déjeuners, visites de laboratoires, conférences, tables rondes, dîners thématiques, ... sur le même thème, selon les initiatives des régions d'IESF.

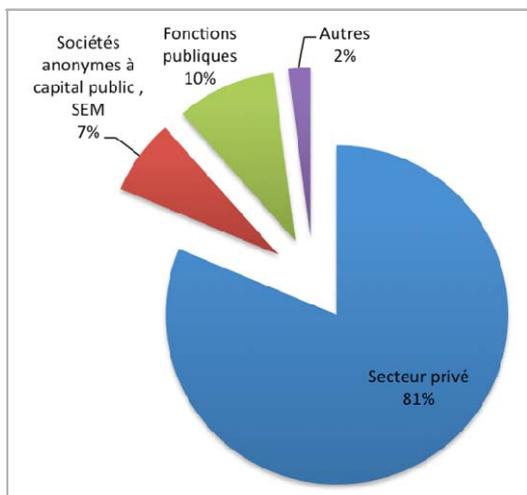
Précisions pour chaque événement et inscriptions directement sur le site.



## ENQUETE SOCIO-ECONOMIQUE CHIMIE 2013

Données-clés relatives aux ingénieurs chimistes (situation au 31/12/2012)

Pour l'enquête IESF 2013, 40 300 questionnaires ont été traités dont 3852 pour les ingénieurs chimistes soit 9,6 % à comparer au 6,3 % que représente la population des ingénieurs chimistes dans l'ensemble des ingénieurs. Comme chaque année l'UNAFIC fait effectuer un retraitement spécifique pour évaluer la situation des Ingénieurs Chimistes.



Contrairement à une idée répandue le nombre des ingénieurs chimistes de moins de 65 ans est stable depuis 2008 (48 000 en 2008 et 49 000 en 2012).

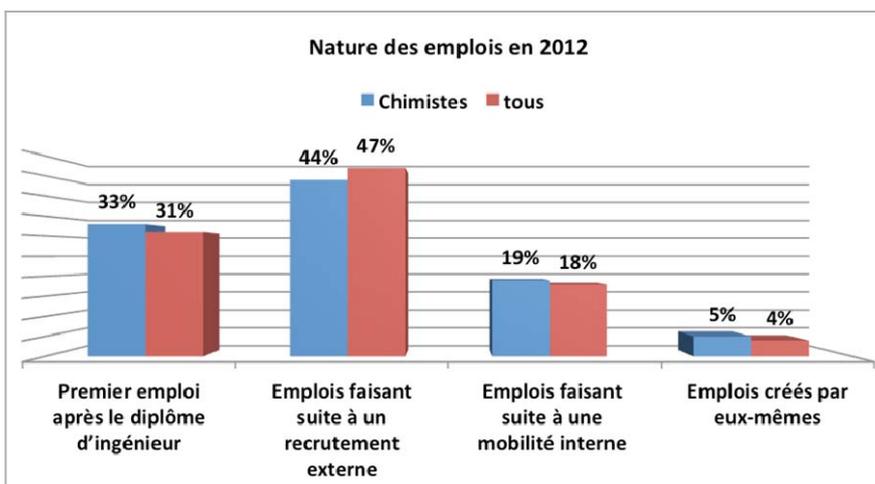
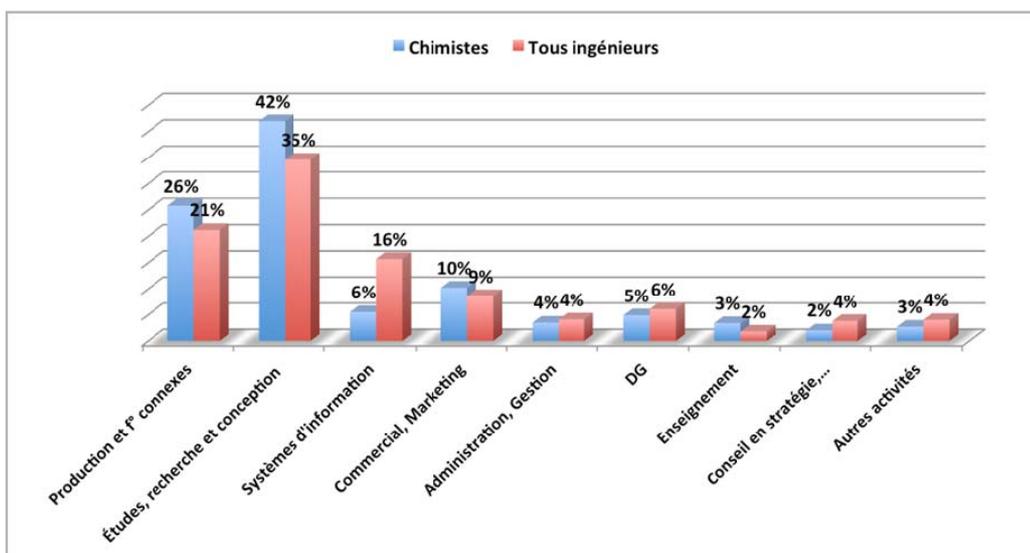
L'industrie représente la source d'emploi la plus importante pour les ingénieurs chimistes (67%). Les employeurs sont dans leur grande majorité les grandes entreprises industrielles (plus de 2000 collaborateurs) du secteur privé. L'industrie chimique ne représente qu'un emploi sur quatre, ce qui correspond au fait que les procédés chimiques sont utilisés à différents stades dans toutes les industries d'extraction/transformation.

Concernant l'international, les ingénieurs chimistes, plus que la moyenne des ingénieurs, effectuent des carrières à l'étranger (19% vs 16%) avec, parmi les moins de 30 ans, plus d'un ingénieur chimiste sur cinq.

Les ingénieurs chimistes occupent plus souvent des fonctions de production et d'étude au sens large que l'ensemble des ingénieurs (26 et 42 % au lieu de 21 et 35%), mais on y compte beaucoup moins d'informaticiens (6% au lieu de 16%).

Depuis plusieurs années on constate que, après plus de difficultés pour s'insérer dans la vie professionnelle, les ingénieurs chimistes voient leur situation (salaires, indice de satisfaction) se situer au dessus de la moyenne de l'ensemble des ingénieurs.

Si l'on fait abstraction des ingénieurs à la recherche d'un 1er emploi, le taux de chômage s'établit à 2,8% pour la moyenne des ingénieurs et à 3,2% pour les ingénieurs chimistes, ce qui reste très faible par rapport au taux national de demandeurs d'emploi.

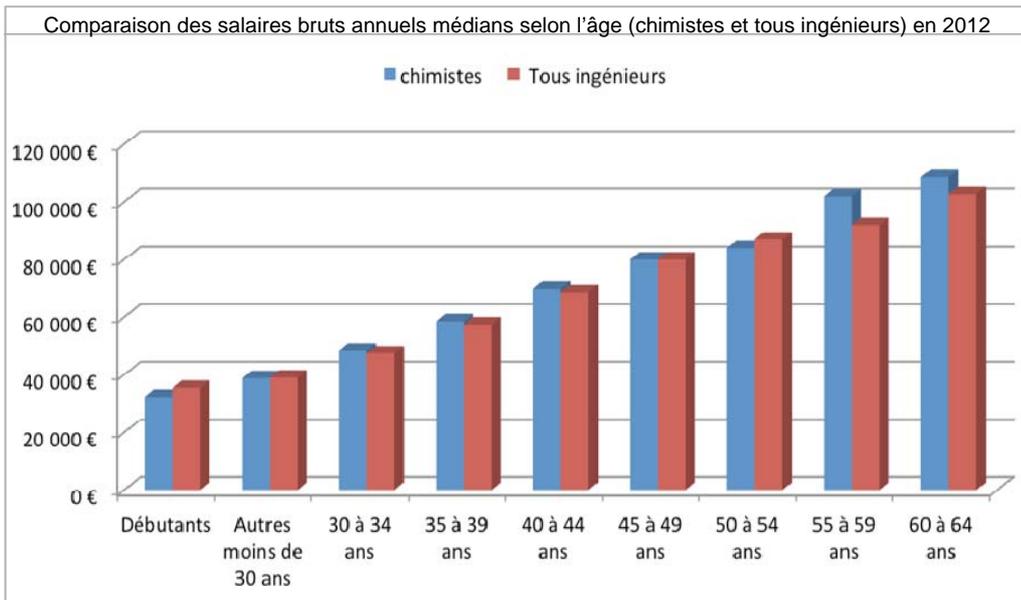


Pour les ingénieurs chimistes de moins de 30 ans, on constate un déficit de statut cadre par rapport à l'ensemble des ingénieurs (74% vs 83%), différence qui disparaît pour les catégories d'âge supérieur à 30 ans. Même constat pour les CDI (71% vs 83%), partiellement compensés par les CDD (14% vs 8%).

Pour la promotion 2012, 34% des ingénieurs chimistes avaient trouvé un emploi avant la sortie de l'école. On constate que pour les ingénieurs chimistes les stages ne débouchent pas aussi fréquemment sur un premier emploi que dans d'autres disciplines. Les premiers emplois restent fortement liés aux fonctions « ingénierie, études, conception ».

Pour l'ensemble de la population des ingénieurs chimistes, recrutements externes et mobilité dans les groupes concernent 63% des ingénieurs, tandis que 33% des ingénieurs sont toujours en poste chez leur 1er employeur et que 5% ont créé leur emploi.

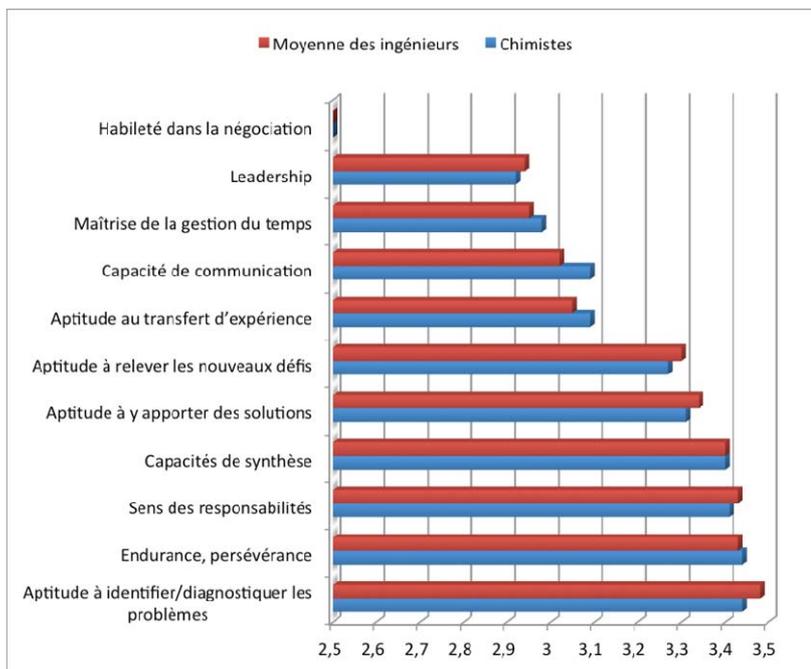
La distribution des salaires est très voisine dans les deux populations, avec cependant un léger écart en faveur des chimistes (salaire médian annuel de 60 000€ contre 55 240€ pour l'ensemble des ingénieurs). Le salaire des ingénieurs chimistes débutants accuse un retard de 9% qui s'estompe très vite si on regarde l'ensemble des moins de 30 ans, et se retourne en faveur des ingénieurs chimistes au delà de 30 ans. Pour les salaires médians féminins, le décrochage (+ de 10% de différence) se situe aux environs de 40 ans.



Comme nous l'observons depuis plusieurs années, les ingénieurs chimistes sont satisfaits de quatre aspects de leur travail : contenu et intérêt des missions, relations interpersonnelles au travail, autonomie dans leur travail et sécurité de leur emploi. En revanche la charge de travail et le stress sont toujours assez durement ressentis.

Si 80% de l'ensemble des ingénieurs chimistes considèrent qu'ils peuvent communiquer librement dans le travail, et que plus de 66% estiment que l'entreprise permet aux spécialistes de domaines particuliers de s'épanouir, une plus grande réserve se manifeste quand il s'agit de l'organisation de l'entreprise. Plus de 50% pensent que leur entreprise n'est pas organisée en cohérence avec son « business model » et 40% font état de difficultés matérielles pour communiquer ou de relations de confiance insuffisantes entre les collègues.

Dans leur relation à l'employeur, une majorité (56%) s'engage totalement à développer son entreprise. Seulement (29%) d'entre eux se rangent dans les « loyaux conditionnels » : ils assurent de leur loyauté, tant que leurs employeurs répondent à leurs attentes en matière de rétribution, carrière, etc. La première catégorie s'accroît avec l'âge, alors que la seconde diminue.



Globalement, les ingénieurs chimistes se considèrent comme des «organiseurs», ou des «productifs». Ce sont les traits les plus reconnus du métier d'ingénieur. Les «impulseurs / entrepreneurs» et les «relationnels - mentors» sont assez minoritaires. Mais avec l'âge, ces proportions changent. Les jeunes ingénieurs de moins de 30 ans se voient plutôt «productifs» ou «organiseurs». La proportion des «productifs» diminue avec l'âge au profit des «relationnels / mentors» et «impulseurs / entrepreneurs». Certes, ces deux derniers types de profil - entrepreneur ou mentor - sont des traits de caractère, mais ils se développent aussi au cours de la carrière professionnelle.

Invités à s'auto évaluer les ingénieurs chimistes mettent en tête leur entraînement à identifier / diagnostiquer les problèmes et leur aptitude à l'endurance / la persévérance. A leurs yeux leurs points faibles sont l'habileté dans la négociation et le leadership.

Une majorité des ingénieurs chimistes estime avoir connu à peu près la même vitesse de promotion que leurs collègues de même âge ou n'avoir pas d'éléments de comparaison.

Pour accéder aux détails de cette enquête vous pouvez vous connecter sur le site UNAFIC : [http://www.unafic.org/document/24e\\_TXT\\_CHIMIE\\_23sept2013.pdf](http://www.unafic.org/document/24e_TXT_CHIMIE_23sept2013.pdf)

Chers Anciens et chères Anciennes, Jeunes diplômés, en poste, retraités, au foyer ou en recherche d'emploi,  
Que vous travailliez dans la Chimie ou pas,  
Quel que soit votre poste ou votre secteur d'activité,  
Vous êtes tous concernés par l'enquête annuelle d'IESF !

Nous vous invitons à répondre à l'enquête 2014 proposée par Ingénieurs et Scientifiques de France (IESF) dans le cadre de son **Observatoire de l'Ingénieur**, avec le support de notre association.

Pour cela, il vous suffit de vous rendre sur le site :  
<http://www.justclick-enquete.org/iesf2014/index.html>  
et de vous identifier par le login : **ESCOM** et le mot de passe : **JV00603**.

Ce site est ouvert **du samedi 1er mars au dimanche 13 avril** à minuit.  
Si vous avez travaillé en 2013, prévoyez votre bulletin de paie de décembre.

L'enquête garantit l'anonymat des répondants et il suffit d'une vingtaine de minutes pour y répondre. Une version express vous sera proposée : elle nous permettra de recueillir, en cinq minutes, les informations essentielles si vous n'avez pas suffisamment de temps à consacrer à l'enquête complète.

Les résultats seront publiés fin juin. Pour vous remercier de votre contribution, vous recevrez gracieusement un document électronique détaillant les résultats, ainsi que l'accès à une fonction de calcul en ligne de votre salaire, si toutefois vous avez saisi correctement votre email à la fin du questionnaire.

Comme chaque année cette enquête permettra à chacun de mieux se positionner au plan de la rémunération, de mieux cerner les évolutions et opportunités de carrières, les satisfactions professionnelles ainsi que les conditions des ingénieurs français à l'étranger, comme celles des femmes dans l'entreprise. Elle donnera en plus un éclairage sur l'importance prise par les réseaux sociaux dans le monde professionnel. L'enquête 2014 poursuivra l'étude de la perception de la crise et de l'attractivité des entreprises en ces temps encore incertains.

Comme ces deux dernières années, la brochure des résultats sera remise avec leur diplôme à plus 15 000 jeunes ingénieurs, dont les Escomiens.

Nous vous remercions par avance de contribuer, par votre participation, au succès de cette étude.

Le 58<sup>e</sup> Gala de l'ESCOM  
se déroulera

**le vendredi 28 mars 2014**

aux Salons Hoche  
9 rue Hoche, Paris 8<sup>e</sup>.

Des ambiances cabaret, nuit polaire et  
Las Vegas vous seront proposées,  
ainsi que plusieurs concerts conçus par des Dj  
et des animations à partir de 22h30.

Plus d'informations sur  
<http://galaescom2014.wix.com/salonshoche>

Et bien sûr :

**à partir de 19h30, l'AG de l'AAE  
vers 21h, cocktail des Anciens  
sous une grande verrière en rotonde.**